

VERBALE DI VERIFICA EROGAZIONE EVR provinciale 2024

In Cremona, addì 19 febbraio 2025,

- l'ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA -

e le Organizzazioni Sindacali di seguito elencate ,

- FENEALUIL – provincia di Milano – Lodi – Cremona - Pavia ;
- F.I.L.C.A.-C.I.S.L. – Asse del Po Cremona - Mantova ;
- F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. – provincia di CREMONA ;

premesso

- ♦ il Contratto Collettivo Provinciale per la provincia di Cremona firmato in data 03 febbraio 2023;
- ♦ l'articolo 9 dell'accordo anzidetto, che ha disciplinato per il territorio della provincia di Cremona l'applicazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR);

considerata

- ♦ la verifica dei parametri per l'erogazione dell'EVR spettante nell'anno 2024 effettuata in data odierna dalle Parti sociali e da erogarsi mensilmente nell'anno 2025;

tutto ciò premesso, le Parti Sociali concordano quanto segue:

1. la verifica territoriale dei parametri individuati dal richiamato contratto per il riconoscimento dell'EVR nell'anno 2024, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, accerta che solo tre parametri sono positivi, come risulta dalla tabella allegata (Allegato 1).
2. l'EVR provinciale anno 2024 da corrispondere in quote mensili nell'anno 2025 (da 01.01.2025 al 31.12.2025) , agli operai, tecnici e agli impiegati/e in forza, da parte delle imprese è pari al 75% del 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del CCNL 03.3.2022 (minimi di paga base del 01.03.2022).
3. Le aziende che hanno titolo per non erogare l'EVR provinciale 2024 , dovranno rispettare la procedura di verifica dei parametri aziendali (EVR aziendale) prevista al citato articolo 9 del CCPL 2023, di cui in premessa , da attivarsi entro il 15 luglio 2025 (vedi Allegato 2- facsimile dichiarazione) .

Il presente verbale verrà depositato per via telematica, a cura di ANCE Cremona, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative in materia.

Radice *Ch* *J.* *M* *Am*

S
SB

Letto, confermato e sottoscritto.

FENEALUIL – provincia di Milano Lodi
Cremona Pavia



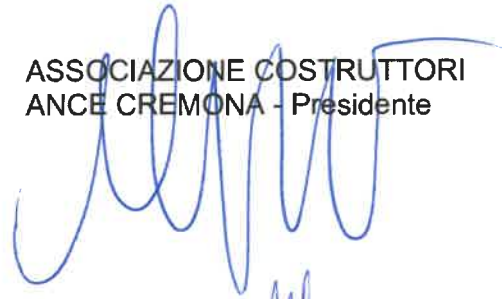
F.I.L.C.A.-C.I.S.L. -Asse del Po -Cremona
Mantova



F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. – provincia di
Cremona









ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI
ANCE CREMONA - Presidente



ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE - EDILIZIA INDUSTRIA ANCE

PARAMETRO	PESO PONDERALE	ANNO 2023		Rilevazione del parametro
		Trienni di riferimento	Dati a confronto	
1 Monte salari denunciato in Cassa Edile Cremona	25%	2024/23/22 con 2023/22/21	111.013.898,00 > 103.054.094,00	Positivo
2 Numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile Cremona	25%	2024/23/22 con 2023/22/21	12.138 > 11.305	Positivo
3 Ore lavorate denunciate in Cassa Edile Cremona, al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni per mancanza lavoro	25%	2024/23/22 con 2023/22/21	9.627.666 > 9.097.699	Positivo
4 Andamento della Cassa Integrazione	25%	2024/23/22 con 2023/22/21	116.789 < 97.441	Negativo
Misura di EVR stabilito al livello provinciale spettante per l'anno 2024: pari al 75%				

Roberto







Allegato 2 al verbale di accordo del 19 febbraio 2025

(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e data

Spettabile
CASSA EDILE DI CREMONA
PEC.....

Spettabile
ANCE CREMONA
PEC: ance.cremona@pec.ancecremona.it

Spettabile
RSA o RSU
c/o Sede dell'Impresa (*)

Spettabili
Organizzazioni Sindacali
FenalUil Milano Lodi Cremona Pavia
Filca Cisl Asse del Po Cremona Mantova
Fillea Cgil Cremona
PEC.....

Oggetto: **articolo 38 del C.C.N.L. 1° luglio 2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e articolo 9 del C.C.P.L. 03 febbraio 2023 - Autodichiarazione per l'anno 2024 di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali (EVR 2024 da erogare nell'anno 2025).**

La scrivente impresa dichiara che, nel triennio di riferimento previsto dall'articolo 9 del contratto collettivo provinciale di lavoro in oggetto (triennio 2024/2023/2022 rapportato al triennio 2023/2022/2021) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ore lavorate denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di cassa integrazione (**);
- volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2024 l'impresa:

- non erogherà l'EVR (con entrambi i parametri negativi);
- erogherà l'EVR in misura ridotta (con un solo parametro negativo) al 65% dell'importo definito a livello provinciale dell'EVR anno 2024 .

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali, come previsto dal contratto collettivo nazionale.

Distinti saluti.

Timbro e firma del legale rappresentante

(*) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

(**) Per le imprese con solo impiegati varrà il parametro aziendale delle ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro



TABELLA (vedi CCPL 3.2.2023)

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)

IMPORTI ANNO 2024 da erogare nell'anno 2025

MISURA DEL 75 % EVR PROVINCIALE e DEL 65% EVR AZIENDALE (sul 75% di EVR)

(3 PARAMETRI POSITIVI PROVINCIALI)

OPERAI	PAGA BASE 01/03/2022	EVR Provinciale calcolato al 75% del 4%	2 PARAMETRI POSITIVI AZIENDALI	1 PARAMETRO POSITIVO AZIENDALE
QUALIFICHE			EVR AZIENDALE al 75% VALORE ORARIO	EVR AZIENDALE VALORE ORARIO diventa il 65 % del 75% di EVR PROV.
OPERAIO IV	7,67	0,23	0,23	0,14
OPERAIO III	7,12	0,21	0,21	0,13
OPERAIO II	6,41	0,19	0,19	0,12
OPERAIO I	5,48	0,16	0,16	0,10

IMPIEGATI	PAGA BASE 01/03/2022	EVR Provinciale calcolato al 75% del 4%	2 PARAMETRI POSITIVI AZIENDALI	1 PARAMETRO POSITIVO AZIENDALE
QUALIFICHE			EVR AZIENDALE al 75% VALORE MENSILE	EVR AZIENDALE VALORE MENSILE Diventa il 65 % del 75% di EVR PROV.
1° CAT SUP. E QUADRI	1894,71	56,84	56,84	36,96
1° CATEGORIA	1705,23	51,15	51,15	33,24
2° CATEGORIA	1421,02	42,63	42,63	27,70
ASSISTENTE TECNICO	1326,31	39,78	39,78	25,85
3° CATEGORIA	1231,56	36,94	36,94	24,01
4° CATEGORIA	1108,41	33,25	33,25	21,61
4° CATEGORIA (1° imp.)	947,36	28,41	28,41	18,46

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA