

A TUTTE LE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITA' EDILE ED AFFINE NELLA PROVINCIA DI CREMONA

IMPORTANTISSIMA

Oggetto: 1. EVR 2023 (da erogare nell'anno 2024)

- 2. Congruità manodopera nei cantieri (D.M. n.143/2021)**
- 3. Fondo Previdenza Complementare Prevedi (contribuzione lavoratori)**
- 4. Iscrizione nuove imprese e riattivazioni online – SITO CASSA EDILE CREMONA**

1. EVR 2023 (da erogare nell'anno 2024)

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 9 del Contratto Collettivo Provinciale per la provincia di Cremona firmato in data 03 febbraio 2023 dalle Parti Sociali, si comunica che la verifica territoriale dei parametri individuati dal richiamato contratto per il riconoscimento dell'EVR nell'anno 2023, che tengono conto dell'adeguamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, accerta che essi sono tutti positivi.

L'EVR anno 2023, da corrispondere in quote mensili nell'anno 2024 (da 01.01.2024 a 31.12.2024), agli operai, tecnici e agli impiegati in forza, da parte dell'impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del CCNL del 03.03.2022 (minimi di paga base del 01.03.2022). Si conferma che l'Accordo è stato depositato in via telematica in data 28.02.2024 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Le aziende che hanno titolo per non erogare l'EVR 2023 o per erogarlo in misura ridotta pari al 65% dell'EVR territoriale, dovranno rispettare previamente la procedura di verifica dei parametri aziendali prevista al citato art. 9 del CCPL 2023, di cui in premessa e attivarsi entro il 15 luglio 2024 (vedi Allegato 2 – facsimile dichiarazione) e procedere al versamento dell'EVR 2023 a favore di operai, tecnici e impiegati da gennaio 2024 a dicembre 2024 (compresi relativi conguagli).

A tale proposito inviamo, unitamente alla presente, l'Allegato 2 al verbale di Accordo del 27 febbraio 2024. Per maggiori informazioni, Vi invitiamo a consultare il nostro sito www.cassaedilecremona.it alla sezione HOMEPAGE/NORMECONTRATTUALI/NOZIONIUTILIPERBUSTAPAGA.

Infine ricordiamo che l'art. 9 del CCPL 2023 dà mandato alla Cassa Edile di Cremona di effettuare la verifica del numero di *ore denunciate*, da ogni singola impresa, *nell'ultimo triennio aziendale confrontandolo con il precedente triennio*, secondo le medesime modalità esposte per il calcolo provinciale, procedendo ad informare le singole imprese dell'esito della verifica.

Pertanto, l'ESITO dell'analisi (POSITIVO o NEGATIVO) sarà inviato direttamente alla pec dell'impresa.

2. Congruità manodopera nei cantieri (D.M. n.143/2021)

Le Parti Sociali Nazionali hanno concordato in data 30 gennaio 2024, alcune integrazioni della tabella allegata all'accordo del 24 giugno 2022 relativamente alle percentuali di incidenza della manodopera riferite ad alcune categorie specialistiche.

Tali percentuali di incidenza si applicano a tutti i cantieri la cui denuncia di nuovo lavoro DNL venga effettuata dal 1° gennaio 2024.

Inoltre, la Commissione Nazionale Casse Edili (CNCE) ha emanato nuove FAQ IX riguardanti la congruità della manodopera in edilizia, di cui Vi invitiamo all'attenta lettura.

Il documento è pubblicato sul nostro sito www.cassaedilecremona.it nella sezione: SERVIZIOONLINE/EDILCONNECTCONGRUITA/COMUNICAZIONI/CONGRUITAMANODOPERA.

3. Fondo Previdenza Complementare Prevedi (contribuzione lavoratori)

Con Accordo del 21 settembre 2023 le Parti Sociali Nazionali hanno concordato di introdurre un ulteriore beneficio economico a favore degli operai che aderiscono al Fondo Prevedi.

Infatti, a partire dal 1 gennaio 2024 e per un periodo sperimentale di 3 anni (fino a dicembre 2026), tutti gli operai che abbiano attivato il contributo volontario a Prevedi pari almeno all'1% della propria retribuzione mensile lorda riceveranno, oltre al contributo aggiuntivo dell'1% a carico del datore di lavoro, un ulteriore 1% della retribuzione che verrà versato dal sistema Casse Edili: in tal modo, versando anche solo l'1% della retribuzione, **il lavoratore otterrà un accantonamento al Fondo Prevedi pari al 3% della retribuzione lorda mensile.**

Per maggiori informazioni Vi invitiamo a consultare il sito www.prevedi.it

4. Iscrizione nuove imprese e riattivazioni online - SITO CASSA EDILE CREMONA

Nel proseguire il processo di digitalizzazione delle attività dell'Ente, si comunica che sul nostro sito www.cassaedilecremona.it è attiva la funzione di **iscrizione nuova impresa e/o riapertura posizione impresa.**

La procedura è disponibile nella sezione: HOMEPAGE/LAVORATORIEIMPRESE/MODULISTICA/IMPRESE.

Vi anticipiamo che l'invio cartaceo delle pratiche in oggetto, verrà progressivamente abbandonato.

CASSA EDILE CREMONA

La Presidenza
Musoni Giovanni
Capelli Mirko
Il Direttore
Dessi Jessica

Allegato 2 al verbale di accordo del 27 febbraio 2024

(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e data

Spettabile
CASSA EDILE DI CREMONA
PEC.....

Spettabile
ANCE CREMONA
PEC:

Spettabile
RSA o RSU
c/o Sede dell'Impresa (*)

Spettabili
Organizzazioni Sindacali
FenallUil Milano Lodi Cremona Pavia
Filca Cisl Asse del Po Cremona Mantova
Fillea Cgil Cremona
PEC.....

Oggetto: **articolo 38 del C.C.N.L. 1° luglio 2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e articolo 9 del C.C.P.L. 03 febbraio 2023 - Autodichiarazione per l'anno 2023 di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali (EVR 2023 da erogare nell'anno 2024).**

La scrivente impresa dichiara che, nel triennio di riferimento previsto dall'articolo 9 del contratto collettivo provinciale di lavoro in oggetto (triennio 2023/2022/2021 rapportato al triennio 2022/2021/2020) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ore lavorate denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di cassa integrazione (**);
- volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2023 l'impresa:

- non erogherà l'EVR (con entrambi i parametri negativi);
- erogherà l'EVR in misura ridotta (con un solo parametro negativo) pari per l'anno 2023 al 65% dell'importo definito a livello territoriale.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali, come previsto dal contratto collettivo nazionale.

Distinti saluti.

Timbro e firma del legale rappresentante

(*) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

(**) Per le imprese con solo impiegati varrà il parametro aziendale delle ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro