

## VERBALE DI VERIFICA EROGAZIONE EVR 2023

In Cremona, addì 27 febbraio 2024,

- l'ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA -  
e le Organizzazioni Sindacali di seguito elencate ,
- FENEALUIL – provincia di Milano – Lodi – Cremona - Pavia ;
- F.I.L.C.A.-C.I.S.L. – Asse del Po Cremona - Mantova ;
- F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. – provincia di CREMONA ;

premesse

- ♦ il Contratto Collettivo Provinciale per la provincia di Cremona firmato in data 03 febbraio 2023;
- ♦ l'articolo 9 dell'accordo anzidetto, che ha disciplinato per il territorio della provincia di Cremona l'applicazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR);

considerata

- ♦ la verifica dei parametri per l'erogazione dell'EVR spettante nell'anno 2023 effettuata in data odierna dalle Parti sociali e da erogarsi mensilmente nell'anno 2024;

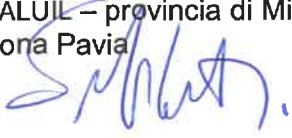
tutto ciò premesso, le Parti Sociali concordano quanto segue:

1. la verifica territoriale dei parametri individuati dal richiamato contratto per il riconoscimento dell'EVR nell'anno 2023, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, accerta che essi sono tutti positivi, come risulta dalla tabella allegata (Allegato 1).
2. l'EVR anno 2023 da corrispondere in quote mensili nell'anno 2024 (da 01.01.2024 a 31.12.2024) , agli operai, tecnici e agli impiegati/e in forza, da parte di impresa avente entrambi i parametri aziendali pari o positivi è pari al 4% dei minimi tabellari vigenti alla data del CCNL 03.3.2022 (minimi di paga base del 01.03.2022).
3. Le aziende che hanno titolo per non erogare l'EVR 2023 o per erogarlo in misura ridotta, pari al 65% dell'EVR territoriale , dovranno rispettare previamente la procedura di verifica dei parametri aziendali prevista al citato articolo 9 del CCPL 2023, di cui in premessa da attivarsi entro il 15 luglio 2024 (vedi Allegato 2- facsimile dichiarazione) e procedere al versamento dell'EVR 2023 a favore di operai , tecnici ed impiegati/e da gennaio 2024 a dicembre 2024 (compresi relativi conguagli).

Il presente verbale verrà depositato per via telematica, a cura di ANCE Cremona, in ottemperanza a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

FENEALUIL – provincia di Milano Lodi  
Cremona Pavia



ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI  
ANCE CREMONA



F.I.L.C.A.-C.I.S.L. -Asse del Po -Cremona  
Mantova



F.I.L.L.E.A. - C.G.I.L. – provincia di  
Cremona



**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE - EDILIZIA INDUSTRIA**

PARAMETRO	PESO PONDERALE	ANNO 2023		Rilevazione del parametro
		Trienni di riferimento	Dati a confronto	
1 Monte salari denunciato in Cassa Edile Cremona	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	102.887.098,00 > 92.419.230,00	Positivo
2 Numero dei lavoratori iscritti in Cassa Edile Cremona	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	11.295 > 10.347	Positivo
3 Ore lavorate denunciate in Cassa Edile Cremona, al netto delle ore di Cassa Integrazione Guadagni per mancanza lavoro	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	9.084.497 > 8.281.784	Positivo
4 Andamento della Cassa Integrazione	25%	2023/22/21 con 2022/21/20	97.233 < 412.020	Positivo
<b>Misura di EVR stabilito al livello territoriale spettante per l'anno 2023: 100%</b>				

**Allegato 2 al verbale di accordo del 27 febbraio 2024**

(Carta intestata dell'impresa)

Luogo e data

Spettabile  
**CASSA EDILE DI CREMONA**  
PEC.....

Spettabile  
**ANCE CREMONA**  
PEC: .....

Spettabile  
**RSA o RSU**  
c/o Sede dell'Impresa (\*)

Spettabili  
**Organizzazioni Sindacali**  
**FenallUIL Milano Lodi Cremona Pavia**  
**Filca Cisl Asse del Po Cremona Mantova**  
**Fillea Cgil Cremona**  
PEC.....

Oggetto: **articolo 38 del C.C.N.L. 1° luglio 2014 per i dipendenti delle imprese edili ed affini e articolo 9 del C.C.P.L. 03 febbraio 2023 - Autodichiarazione per l'anno 2023 di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali (EVR 2023 da erogare nell'anno 2024).**

La scrivente impresa ..... dichiara che, nel triennio di riferimento previsto dall'articolo 9 del contratto collettivo provinciale di lavoro in oggetto (triennio 2023/2022/2021 rapportato al triennio 2022/2021/2020) non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ore lavorate denunciate in Cassa Edile al netto delle ore di cassa integrazione (\*\*);
- volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2023 l'impresa:

- non erogherà l'EVR (con entrambi i parametri negativi);
- erogherà l'EVR in misura ridotta (con un solo parametro negativo) pari per l'anno 2023 al 65% dell'importo definito a livello territoriale.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni in oggetto, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali, come previsto dal contratto collettivo nazionale.

Distinti saluti.

Timbro e firma del legale rappresentante

\_\_\_\_\_

(\*) Solo se in azienda sono presenti la RSA o la RSU

(\*\*) Per le imprese con solo impiegati varrà il parametro aziendale delle ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro