

## **LE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI ed I RIMBORSI**

di cui possono beneficiare gli iscritti operai/imprese alla CASSA EDILE di CREMONA **in vigore dal 1 gennaio 2023**

Le "PRESTAZIONI ASSISTENZIALI" ed i "RIMBORSI" erogati dalla CASSA EDILE di CREMONA previste dal C.C.N.L. e dal C.C.P.L. in vigore sono specificate di seguito.

Precisiamo che **TUTTE LE PRESTAZIONI A CARATTERE SANITARIO DAL 1.10.2020 SONO A CARICO DEL FONDO SANEDIL** (Fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria Integrativa per i lavoratori dell'edilizia).

Si invita a prendere visione delle coperture sanitarie sul sito [www.sanedil.it](http://www.sanedil.it)

### **I) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI SOGGETTE A RITENUTA D'ACCONTO IRPEF**

1. PRIMI TRE GIORNI DI MALATTIA
2. DECESSO FAMILIARI DEL LAVORATORE
3. ASSEGNO MATRIMONIALE
4. ASSEGNO 0-5 ANNI
5. RIMBORSO SPESE DIDATTICHE
6. PREMI DI PROFITTO
7. INDENNITA' PER SPESE VIAGGI

### **II) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI NON SOGGETTE A RITENUTA D'ACCONTO IRPEF**

8. MALATTIA DAL 4° AL 180° GIORNO (\*)
9. MALATTIA DAL 181° AL 270° GIORNO (\*)
10. INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE (\*)
11. CURE TERMALI
12. CONTRIBUTO ATTIVITA' ESTIVE FIGLI
13. DECESSO LAVORATORE
14. INTERVENTI STRAORDINARI
15. INFORTUNI EXTRA PROFESSIONALI

### **III) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI VARIE**

16. INDUMENTI E CALZATURE DA LAVORO
17. ANTICIPAZIONE FONDO FALLIMENTO
18. PREPENSIONAMENTO
19. 35 ANNI DI PRESENZA NEL SETTORE

### **IV) RIMBORSI ALLE IMPRESE**

20. RIMBORSO ORE PERMESSI ATTIVITA' R.L.S.
21. RIMBORSO QUOTA PREVIDENZA INTEGRATIVA A CARICO IMPRESA
22. INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE
23. PRESENZA NEL SETTORE

(\*) RIMBORSO ALL'IMPRESA DELL'ANTICIPAZIONE IN BUSTA PAGA AL LAVORATORE

## **I) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI SOGGETTE A RITENUTA D'ACCONTO IRPEF**

CON ALIQUOTA DEL 1° SCAGLIONE DI REDDITO (23%)

### **1. PRIMI TRE GIORNI DI MALATTIA**

PRESTAZIONE riconosciuta al LAVORATORE in relazione alla qualifica, per i primi tre giorni di MALATTIA indennizzabili, di OGNI evento minore o uguale a giorni 6:

- € 37,88 OP. 4° livello
- € 35,94 OP. 3° livello
- € 33,41 OP. 2° livello
- € 30,08 OP. 1° livello
- € 23,72 APPRENDISTI

La prestazione viene riconosciuta sulla base della certificazione medica presentata per massimo 14 giorni nell'arco di un anno.

La richiesta viene presentata dall'impresa con l'invio mensile dei dati paghe al sistema telematico MUT.

### **DOCUMENTI DA INVIARE ALL'ENTE**

copia CERTIFICATI MEDICI (solo se non telematici)

### **2. DECESSO FAMILIARI DEL LAVORATORE**

PRESTAZIONE pari a € 500,00 riconosciuta al LAVORATORE per il decesso di FIGLI A CARICO e CONIUGE; PRESTAZIONE pari a € 250,00 riconosciuta al LAVORATORE per il decesso dei GENITORI.

(In caso di pluralità di richiedenti, la prestazione viene erogata ad uno solo di essi rispettando l'ordine di richiesta).

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- CERTIFICATO DI MORTE
- AUTOCERTIFICAZIONE che attesti GRADO DI PARENTELA DEFUNTO
- ATTESTAZIONE IMPRESA DEL CARICO FAMILIARE (per i soli FIGLI)

### **3. ASSEGNO MATRIMONIALE**

PRESTAZIONE pari a € 500,00 riconosciuta al LAVORATORE che contrae matrimonio religioso o civile

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- CERTIFICATO DI MATRIMONIO

### **4. ASSEGNO INTEGRATIVO FIGLI ETA' 0 - 5 ANNI**

PRESTAZIONE pari a € 60,00 riconosciuta al LAVORATORE per i FIGLI A CARICO di età compresa tra 0 e 5 anni.

La prestazione viene liquidata per tutti i richiedenti a **DICEMBRE**.

### **5. RIMBORSO SPESE DIDATTICHE FIGLI STUDENTI A CARICO**

PRESTAZIONE riconosciuta al FIGLIO STUDENTE che risulti A CARICO del LAVORATORE in relazione alla scuola frequentata:

- SCUOLE ELEMENTARI € 60,00
- SCUOLE MEDIE € 150,00
- SCUOLE SUPERIORI € 220,00
- UNIVERSITA' € 470,00

Sono esclusi gli studenti ripetenti anni scolastici e gli studenti fuori corso universitario.

La domanda deve essere presentata da **SETTEMBRE** e viene liquidata a **DICEMBRE**, con possibili eventuali erogazioni suppletive in corso d'anno.

Il termine ultimo per la presentazione è il 30 giugno dell'anno successivo.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- COPIA CODICE FISCALE FIGLIO (anche per i figli residenti all'estero)
- CERTIFICATO DI ISCRIZIONE O FREQUENZA SCOLASTICA

### **6. PREMI DI PROFITTO**

PRESTAZIONE riconosciuta al FIGLIO STUDENTE che risulti A CARICO del LAVORATORE e che abbia frequentato:

- L'UNIVERSITA' e conseguito la laurea (breve esclusa) con votazione pari o superiore a **100/110**
- Le SCUOLE SUPERIORI e conseguito una votazione media pari o superiore a **8/10**

La richiesta di adesione deve essere presentata entro il **31 GENNAIO**; l'Ente contatterà in seguito i candidati selezionati per graduatoria in base ai requisiti.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- DICHIARAZIONE DELLA SCUOLA ATTESTANTE I VOTI CONSEGUITI
- CODICE FISCALE DEL FIGLIO STUDENTE

### **7. INDENNITA' PER SPESE VIAGGI**

PRESTAZIONE pari a **0,11 € al km** riconosciuta al LAVORATORE per:

1. ogni giorno di presenza al lavoro
2. un percorso minimo di 5 km di distanza fra il comune o frazione di abitazione ed il comune o frazione ove inizia l'orario di lavoro, dedotti i km con diritto all'indennità di trasferta
3. una percorrenza massima di 40 km.

La prestazione viene liquidata per ogni TRIMESTRE il:

- trimestre G/F/M erogazione a **GIUGNO**
- trimestre A/M/G erogazione a **SETTEMBRE**
- trimestre L/A/S erogazione a **DICEMBRE**
- trimestre O/N/D erogazione a **MARZO**

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- STATO DI FAMIGLIA o AUTOCERTIFICAZIONE da presentare ogni anno entro OTTOBRE o con la prima richiesta o con eventuale cambio di residenza

## **II) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI NON SOGGETTE A RITENUTA D'ACCONTO IRPEF**

### **8. MALATTIA DAL 4° AL 180° GIORNO**

L'IMPRESA anticipa in busta paga (art. 27 CCNL EDILIZIA) al LAVORATORE il **conguaglio al 100%** del salario corrente, rapportato a 6 gg. settimanali.

La Cassa Edile rimborsa l'Impresa.

Con decorrenza **1° marzo 2007** il rimborso in caso di malattia dell'**APPRENDISTA** (non in prova) è calcolato con i medesimi parametri del lavoratore OPERAIO.

La richiesta di rimborso viene presentata dall'impresa tramite l'invio mensile dei dati paghe al sistema telematico MUT.

#### **DOCUMENTI DA INVIARE ALL'ENTE**

- copia CERTIFICATI MEDICI (solo se non telematici)

### **9. MALATTIA DAL 181° AL 270° O AL 365° GIORNO (A SECONDA DELL'ANZIANITA' DEL LAVORATORE)**

L'IMPRESA anticipa in busta paga (art. 27 CCNL EDILIZIA) al LAVORATORE il **conguaglio al 50%** del salario corrente, per max 90 gg rapportato a 6 gg. settimanali. La Cassa Edile rimborsa l'Impresa.

La richiesta di rimborso viene presentata dall'impresa tramite l'invio mensile dei dati paghe al sistema telematico MUT.

Con decorrenza **1° marzo 2007** il rimborso in caso di malattia dal 4° al 270° giorno all'**APPRENDISTA** (non in prova) è calcolato con i medesimi parametri del lavoratore OPERAIO.

#### **DOCUMENTI DA INVIARE ALL'ENTE**

- copia CERTIFICATI MEDICI (solo se non telematici)

Per la **Malattia oltre il 270° giorno** è previsto un SUSSIDIO STRAORDINARIO di **€ 46,48** al mese per massimo 4 mesi.

#### **DOCUMENTI DA INVIARE ALL'ENTE**

- copia **CERTIFICATI MEDICI**

### **10. INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE**

L'IMPRESA anticipa in busta paga (art. 28 CCNL EDILIZIA) al LAVORATORE l'**integrazione** a quanto riconosciuto dall'INAIL dal **1° giorno di infortunio fino a guarigione**, del salario corrente, secondo parametri stabiliti.

La Cassa Edile rimborsa l'Impresa.

Per gli APPRENDISTI i coefficienti sono gli stessi usati per gli OPERAI.

La richiesta di rimborso viene presentata dall'impresa tramite l'invio mensile dei dati paghe al sistema telematico MUT.

#### **DOCUMENTI DA INVIARE ALL'ENTE**

- copia CERTIFICATI MEDICI

### **11. CURE TERMALI**

PRESTAZIONE riconosciuta al LAVORATORE che esegue le CURE TERMALI, calcolata per ogni giorno non festivo + assegni familiari (eventuali) persi, con i seguenti importi:

- € 9,00 con INPS
- € 12,00 con ASL

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

CERTIFICATO rilasciato dallo STABILIMENTO TERMALE luogo di cure

### **12. CONTRIBUTO ATTIVITA' ESTIVE PER I FIGLI A CARICO DEI LAVORATORI di età compresa fra i 6 e i 16 anni**

**CONTRIBUTO\*** per chi usufruisce di strutture ricreative conformi scelte dal lavoratore da richiedere presentando domanda di "prestazioni assistenziali" con allegata ricevuta del pagamento sostenuto.

(\*) fino ad un massimo di € 72,00

### **13. DECESSO LAVORATORE**

PRESTAZIONE pari a **€ 1.200,00** riconosciuta agli EREDI o stretti congiunti in caso di decesso del LAVORATORE.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- CERTIFICATO DI MORTE
- CERTIFICAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO NOTORIO CHE ATTESTI LA LEGITTIMITA' DELL'EREDE
- CODICE FISCALE EREDE

### **14. INTERVENTI STRAORDINARI**

PRESTAZIONE riconosciuta al LAVORATORE "in casi particolari" riconosciuti, con importo a discrezione dell'Ente.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- inerente alla richiesta prodotta

### **15. INFORTUNI EXTRA PROFESSIONALI**

PRESTAZIONE riconosciuta al LAVORATORE o EREDI per INFORTUNIO EXTRA PROFESSIONALE pari a:

- max **€ 3.000,00** in caso di **INVALIDITA' PERMANENTE**
- max **€ 1.200,00** in caso di **MORTE del LAVORATORE**

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

In caso di **INVALIDITA' PERMANENTE**:

- IN CASO DI INCIDENTE DOCUMENTAZIONE PER CAUSE E MODALITA'
- CERTIFICAZIONE INVALIDITA' E PERCENTUALE RELATIVA DI INVALIDITA'

In caso di **MORTE** :

- CERTIFICATO DI MORTE
- CERTIFICAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO NOTORIO CHE ATTESTI LEGITTIMITA' EREDE E CODICE FISCALE EREDE - IN CASO DI INCIDENTE STRADALE VERBALE RILEVAMENTO P.S. O CARABINIERI
- CODICE FISCALE EREDE

## **III) PRESTAZIONI ASSISTENZIALI VARIE**

### **16. INDUMENTI E CALZATURE ANTINFORTUNISTICHE**

La CASSA EDILE invia ogni anno al LAVORATORE entro il mese di OTTOBRE una **FORNITURA ORDINARIA** gratuita di INDUMENTI e CALZATURE ANTINFORTUNISTICHE da LAVORO.

**N.B.** il diritto è esercitabile solo nei periodi in corso non essendo possibile recuperare le forniture dei periodi pregressi.

### **17. ANTICIPAZIONE FONDO FALLIMENTO**

PRESTAZIONE riconosciuta al LAVORATORE o ai loro aventi diritto, avente scopo di anticipare una quota parte delle spettanze in caso di fallimento dell'impresa o di inesigibilità del credito da parte dell'Ente. **L'Ente contatterà direttamente il lavoratore interessato**

### **18. PREPENSIONAMENTO**

Prestazione per favorire l'accesso al pensionamento degli operai.

Le prestazioni sono riconosciute dalla Cassa Edile per agevolare alla pensione i lavoratori, ma non per garantirne il raggiungimento. Pertanto, qualora a fronte di modifiche normative o a causa di documentazione incompleta e/o errata, il lavoratore non possa accedere alla prestazione nei tempi previsti, il Fondo e/o la Cassa non potranno garantirne il riconoscimento automatico.

Laddove sussistano i requisiti, il lavoratore potrà richiedere una delle seguenti opzioni alternative:

- 12 mesi di integrazione al reddito + 12 mesi di contribuzione volontaria, da considerarsi contestuali;
- 24 mesi di contribuzione volontaria, nell'ipotesi che tali mesi consentano la maturazione del requisito pensionistico;
- 18 mesi di integrazione al reddito, nell'ipotesi che, al netto della Naspi, tali mesi consentano il raggiungimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia.

Le modalità sono contenute nel Regolamento del Fondo Nazionale Prepensionamenti presente sul sito [www.cassaedilecremona.it](http://www.cassaedilecremona.it)

### **19. 35 ANNI DI PRESENZA NEL SETTORE**

RICONOSCIMENTO SIMBOLICO, conferito in occasione di ricorrenze dell'Ente, al LAVORATORE che possa contare almeno 35 anni di presenza nel settore in provincia di Cremona.

**La richiesta deve essere prodotta in carta libera dal lavoratore interessato.**

## **IV) RIMBORSI ALLE IMPRESE**

### **20. RIMBORSO PERMESSI PER ATTIVITA' RLS**

La CASSA EDILE riconosce un RIMBORSO all'IMPRESA, parametrato alla sua forza lavoro per le ore di attività svolte dal suo RAPPRESENTANTE LAVORATORI per la SICUREZZA (RLS):

- FINO A 15 DIPENDENTI max 10 ORE
- DA 16 A 50 DIPENDENTI max 20 ORE
- OLTRE 50 DIPENDENTI max 32 ORE

L'importo del RIMBORSO è calcolato in considerazione della QUALIFICA del lavoratore nominato RLS sulla base delle tabelle del costo orario manodopera edile ANCE per ogni ora di attività prestata.

**Per ricevere il rimborso l'Impresa deve:**

1. Compilare il modulo di richiesta predisposto indicando le generalità, la qualifica del lavoratore e il numero di ore di permesso utilizzate dal RLS nell'anno indicato per l'espletamento dell'attività.
2. Allegare alla domanda il **verbale di nomina** del RAPPRESENTANTE LAVORATORI per la SICUREZZA (RLS).
3. Apporre timbro e firma e spedire e/o inviare via fax (0372/411744) tale modulo (incluso allegati) alla CASSA EDILE di CREMONA entro la fine del mese di APRILE.

La Cassa Edile, fatte le necessarie verifiche in sinergia con il C.P.T. sull'abilitazione del RLS, sul numero dimensionale e la regolarità dell'impresa, erogherà entro il mese di SETTEMBRE gli importi richiesti a rimborso.

### **21. RIMBORSO QUOTA PREVIDENZA INTEGRATIVA**

La CASSA EDILE riconosce il RIMBORSO della QUOTA di PREVIDENZA INTEGRATIVA a carico impresa versata dalla stessa per tutti i lavoratori che hanno aderito ai Fondi pensionistici chiusi.

**L'Ente eroga direttamente il rimborso all'impresa interessata.**

### **22. INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE**

Le prestazioni sono state istituite dal CCNL al fine di incentivare l'occupazione giovanile.

- € 600,00 di incentivo alle Imprese che assumono lavoratori entro i trent'anni di età a tempo indeterminato o trasformano i contratti a tempo determinato in indeterminato sempre per lavoratori fino a trent'anni non compiuti. I lavoratori dovranno essere in possesso di attestazione del corso 16 ore svolto esclusivamente presso l'Ente bilaterale di settore.

- € 150,00 di voucher per la formazione da utilizzare presso l'Ente di formazione bilaterale o altra struttura accreditata nei sei mesi successivi l'assunzione.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

- Mod. Uni Lav/Ass che attesti i requisiti
- Attestazione della formazione

La domanda deve pervenire alla Cassa Edile a mezzo PEC. L'erogazione della prestazione è soggetta a graduatoria.

Per maggiori informazioni consultare il sito [www.cassaedilecremona.it](http://www.cassaedilecremona.it)

#### **23. PRESENZA NEL SETTORE**

In occasione della celebrazione degli anniversari della CASSA EDILE di CREMONA, ATTESTATO di RICONOSCIMENTO all'IMPRESA.

## **CRITERI GENERALI per il DIRITTO e la RICHIESTA delle PRESTAZIONI ASSISTENZIALI e dei RIMBORSI**

<b>REQUISITI LAVORATORE (ART. 16 REGOLAMENTO):</b>	<b>ISCRITTO</b> alla Cassa Edile di Cremona al momento dell'evento e con almeno 900 ORE UTILI nel semestre precedente l'evento
<b>REQUISITI IMPRESA (ART. 16 REGOLAMENTO):</b>	in <b>REGOLA</b> con i <b>VERSAMENTI</b>
<b>RECIPROCITA' (ART. 16 REGOLAMENTO):</b>	per i minimi <b>REQUISITI</b> è considerata valida l'attività, se documentata da apposita dichiarazione, regolarmente prestata presso altre Casse Edili riconosciute
<b>BENEFICIARI (ART. 16 REGOLAMENTO):</b>	<b>LAVORATORE</b> e <b>FAMILIARI A CARICO</b> che risultano sullo stato di famiglia e per i quali il lavoratore beneficia delle detrazioni IRPEF in busta paga
<b>PRESENTAZIONE RICHIESTE:</b>	durante <b>TUTTO L'ANNO</b> ad eccezione di alcune specifiche prestazioni segnalate
<b>MODALITA' DI RICHIESTA (ART. 17 REGOLAMENTO):</b>	con la compilazione della <b>MODULISTICA</b> predisposta dall'Ente, sottoscritta dal lavoratore e se richiesto controfirmata dall'impresa
<b>DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE (ART. 17 REGOLAMENTO):</b>	come indicato nelle schede di sintesi; la mancata presentazione entro <b>NOVANTA (90)</b> giorni dei documenti richiesti da allegare prescrive il diritto
<b>PRESCRIZIONE DIRITTO (ART. 17 REGOLAMENTO):</b>	entro <b>TRE (3) MESI</b> dalla data dell'evento assistibile
<b>LIQUIDAZIONE PRATICHE (ART. 18 REGOLAMENTO):</b>	entro <b>SESSANTA (60) GIORNI</b> dalla data di presentazione della richiesta ad eccezione di alcune specifiche prestazioni segnalate
<b>COMUNICAZIONI (ART. 18 REGOLAMENTO):</b>	invio al beneficiario di estratto conto dell'erogazione avvenuta

**N.B.** Le prestazioni/rimborsi richieste/i e non erogate/i per morosità dell'impresa di norma vengono congelate/i e riconosciute/i solo a seguito della regolarizzazione dei versamenti.