

Circolare n° 206

Cremona, 12 settembre 2011

A TUTTE LE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITA' EDILE ED AFFINE NELLA PROVINCIA DI CREMONA
LORO SEDI

IMPORTANTISSIMA

Oggetto:

- 1. Ore denunciate - misure in applicazione dal 1 ottobre 2011**
 - 2. Servizio di "sorveglianza sanitaria"**
 - 3. Sollecito inoltro scheda raccolta taglie per indumenti e calzature da lavoro**
-

1) Ore denunciate - misure in applicazione dal 1 ottobre 2011

Condizione per la regolarità dell'impresa è che la stessa dichiari nella denuncia un numero di ore (*lavorate e non*) non inferiore a quello contrattuale.

Il numero delle ore di lavoro deve essere commisurato a quelle dell'orario ordinario di lavoro a norma di legge e di contratto, salve le esimenti di cui all'articolo 29 della Legge 341/95.

In particolare:

La somma delle ore lavorate e non, non deve essere inferiore al monte ore lavorabili, computato mese per mese.

Per le **ferie** il CCNL prevede un numero di **160 ore** computato per anno solare. In base alla vigente normativa di legge (decreti legislativi n.66/2003 e 213/2004) le ferie maturate in un determinato anno solare devono essere godute per un periodo minimo di due settimane nell'anno solare di maturazione e per le restanti due settimane nei 18 mesi successivi ciò significa che nel caso di superamento di 160 ore nell'anno solare la situazione dovrà essere oggetto di chiarimento, da parte dell'impresa interessata, in ordine al godimento di ferie residue di anni precedenti.

I **permessi retribuiti, 88 ore** annue, non possono essere goduti oltre il 30 giugno dell'anno successivo, nel senso che fino al 30 giugno possono essere goduti anche i permessi retribuiti maturati l'anno precedente.

In caso di superamento di 88 ore nell'anno solare, la Cassa Edile chiederà chiarimenti all'impresa interessata.

Per i **permessi non retribuiti** è riconosciuto un numero massimo di **40 ore** anch'esso conteggiato per anno solare per ciascun lavoratore.

A far data dall' **01 ottobre 2011** per tutte le fattispecie prospettate (*ferie, permessi retribuiti e permessi non retribuiti*), nel caso in cui l'impresa non fornisca alla Cassa Edile esaurienti spiegazioni in merito al non rispetto dell'orario contrattuale, verrà automaticamente applicata al momento dell'inserimento ore nel MUT una maggiorazione corrispondente all'importo dei contributi vigenti dovuti all'Ente, esclusi gli accantonamenti, calcolata sulle ore eccedenti i richiamati limiti.

2) Servizio di "sorveglianza sanitaria" dal 01 ottobre 2011

La *sorveglianza sanitaria*, obbligatoria per legge ai sensi del D.Lgs 81/08, è un'attività mirata alla prevenzione di alterazioni dello stato di salute dei lavoratori generate da fattori di rischio presenti negli ambienti di lavoro e/o l'aggravarsi di malattie preesistenti.

Si comunica che dal **01 ottobre 2011** l'Ente sosterrà il progetto relativo all'attivazione del **servizio sorveglianza sanitaria**, presso la sede degli Enti Paritetici Edili in via delle Vigne 184 a Cremona, in collaborazione con BIO TECH Srl.

3) Sollecito inoltro scheda raccolta taglie per indumenti e calzature da lavoro

Si sollecitano le imprese che ancora non avessero provveduto a inoltrare, quanto prima, ai ns. uffici la *scheda raccolta taglie* per la fornitura di indumenti e calzature da lavoro 2011 in precedenza recapitata tramite posta presso le Vs. rispettive sedi.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti inviamo distinti saluti.

IL PRESIDENTE
geom. Gianfranco Ciboldi