

Circolare n° 179

Cremona, 20 ottobre 2003

A TUTTE LE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITA' EDILE ED AFFINE NELLA PROVINCIA DI CREMONA  
LORO SEDI

### **IMPORTANTISSIMA**

Oggetto: 1) **PREVEDI**

- Istruzioni per l'Azienda
- Impiegati
- 2) Comunicazione della nuova percentuale contributiva stabilita dall'Accordo Provinciale a partire dal 1° Gennaio 2004.
- 3) Termine ultimo versamenti 15/11/2003
- 4) Assegno integrativo 0 – 5 anni
- 5) ANAGRAFICHE – comunicazione indirizzi e variazioni
- 6) INDUMENTI e CALZATURE – consegne, reclami e/o casi particolari
- 7) SPESE VIAGGI – rinnovo certificati

---

#### **1) PREVEDI**

##### **- Istruzioni per l'Azienda**

Il PREVEDI è il "Fondo di Previdenza Complementare" per operai, impiegati e quadri dell'edilizia.

L'iscrizione al Fondo è volontaria da parte del lavoratore e avviene tramite la sottoscrizione di una apposita scheda di adesione.

##### RACCOLTA DELLE ADESIONI

La scheda di adesione è composta da 4 copie distinte ed identificate in fondo alla pagina.

La scheda di adesione sottoscritta dal lavoratore è valida, ai fini dell'iscrizione a PREVEDI, con la dovuta apposizione obbligatoria del timbro e della firma dell'impresa.

La copia del lavoratore e quella dell'impresa devono essere trattenute dagli stessi; le altre 2 copie restanti dovranno essere trasmesse alla Cassa Edile.

##### RACCOLTA E VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI

Dal primo giorno del mese successivo alla data della sottoscrizione della scheda di adesione da parte del lavoratore e della apposizione del timbro da parte dell'impresa, questa inizierà ad operare la trattenuta in busta paga della contribuzione a PREVEDI a carico del lavoratore e ad accantonare la contribuzione a proprio carico.

Contestualmente riporterà i dati relativi alla contribuzione propria e del lavoratore sul modello di denuncia contributiva alla Cassa Edile.

##### PERCENTUALI DEI CONTRIBUTI

Dal primo giorno del mese successivo all'iscrizione avranno effetto le seguenti contribuzioni:

- 1% a carico dell'impresa calcolato sull'imponibile TFR
- 1% a carico del lavoratore calcolato sull'imponibile TFR (il lavoratore può aumentare la propria contribuzione a seconda se occupato prima o dopo il 28/4/93 fino al 10%)
- 18% del TFR maturato dalla data di iscrizione per i lavoratori occupati prima del 28/4/93
- 100% del TFR maturato dalla data di iscrizione per i lavoratori occupati dopo il 28/4/93

## - **Impiegati**

Al Fondo PREVEDI possono aderire anche gli impiegati e quadri del settore edile.

Non essendo i nominativi degli impiegati inseriti nei nostri anagrafici Vi invitiamo a comunicare agli stessi le modalità di adesione al Fondo.

Alleghiamo alla presente circolare, per le sole imprese, copia della di scheda di adesione da trasmettere ai propri dipendenti impiegati che intendono aderire.

Per ulteriori richieste potete contattare i ns. uffici e/o scaricare tramite internet ulteriori modelli di "schede di adesione" direttamente dal sito del PREVEDI che risponde al seguenti indirizzo [www.prevedi.it](http://www.prevedi.it)

## **2) Variazione percentuale contributiva**

A seguito dell'Accordo tra l'ANCE Cremona e le OO.SS. FILLEA-CGIL, FILCA-CISL e FeNEAL-UIL territoriali del 9 Luglio 2003 con la presente si comunica che a decorrere dal **1° Gennaio 2004** la percentuale complessiva del contributo da versare alla Cassa Edile di Cremona sulla base imponibile di riferimento aumenta dal 14,44% al **14,59%** in seguito alla attivazione del contributo dello 0,15%.

L'istituzione di tale contributo permetterà il rimborso alle imprese del valore versato a proprio carico (1%) per i dipendenti che hanno aderito al PREVEDI.

## **3) Termine ultimo versamenti 15/11/2003**

Si ricorda che il termine ultimo per il versamento degli Accantonamenti relativi ai mesi di Agosto e Settembre 2003, oltre a quelli relativi ad eventuali mesi arretrati, scade improrogabilmente il **15 Novembre** p.v., affinché sia possibile il rimborso da parte nostra ai lavoratori interessati, alle scadenze stabilite.

Entro la stessa data, dovranno risultare pervenute alla Cassa Edile le corrispondenti denunce mensili di versamento, pena l'esclusione degli importi competenti dalla predetta liquidazione.

La Cassa Edile pertanto, mentre darà immediato corso alle debite azioni giudiziarie in caso di mancato versamento, declina ogni responsabilità per l'eventuale impossibilitato rimborso agli interessati delle somme versate, o denunciate oltre il termine stabilito.

Si fa presente che la mancata inclusione degli accantonamenti nella predetta liquidazione inciderà negativamente sul calcolo dell'Anzianità Professionale Edile, da erogare nel Maggio 2004, per cui le Imprese responsabili potrebbero trovarsi a dover conguagliare eventuali differenze ai lavoratori danneggiati.

## **4) Assegno integrativo 0 – 5 anni**

In attuazione a quanto disposto dal rinnovato Contratto Integrativo Provinciale si comunica che dal 2003 è in vigore una nuova Prestazione di Assegno Integrativo per figli a carico dei lavoratori di età compresa fra 0 e 5 anni dell'importo lordo di € 51,65.

Hanno diritto alla prestazione, **una volta l'anno e non cumulabile con richieste di altri assegni integrativi per lo stesso figlio,** i lavoratori che hanno maturato il minimo di ore previste (500) con figli a carico nella fascia indicata.

Le modalità di presentazione sono le stesse previste per l'Assegno Integrativo per figli studenti:

- domanda compilata dal lavoratore e dall'impresa
- stato di famiglia o autocertificazione allegata

Allo scopo si allega il modulo per inoltrare le richieste.

## **5) ANAGRAFICHE – comunicazione indirizzi e variazioni**

Ancora una volta si ricorda l'importanza della tempestività e dell'esattezza nella comunicazione dei dati anagrafici dei LAVORATORI nuovi iscritti (**Codice Fiscale, data di nascita, luogo di nascita e indirizzo**), che deve essere contestuale all'invio della denuncia mensile, e la massima precisione nell'indicare le variazioni relative a cambi di indirizzo indispensabili per recapitare correttamente le spettanze e le comunicazioni, in funzione del ruolo della Cassa Edile per la gestione e la stampa dei documenti fiscali quali CUD e Mod.770, oltre che nella gestione del Fondo PREVEDI e alla normale corrispondenza con gli stessi.

La stessa precisione è richiesta nell'invio dei dati relativi all'IMPRESA per permettere la corretta gestione di tutti gli adempimenti relativi ai rimborsi, alle certificazioni per gli sgravi contributivi e alle necessarie comunicazioni, (**indirizzo, n° di telefono e fax, indirizzo e-mail, dati relativi al consulente, Partita IVA, Codice INPS e INAIL, associazione di appartenenza, ecc.**) con l'invito a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni.

## **6) INDUMENTI e CALZATURE – consegne - reclami e/o casi particolari**

In attuazione a quanto disposto dal rinnovato Contratto Integrativo Provinciale si comunica che dal 2003 i lavoratori delle imprese regolari iscritte alla Cassa Edile di Cremona verranno dotati delle calzature antinfortunistiche e del vestiario. Tutte le imprese hanno ricevuto nei mesi scorsi la scheda per raccogliere misure – taglie e combinazioni del materiale indicato che verrà di seguito gratuitamente fornito ai lavoratori aventi diritto.

Nei prossimi giorni, fine ottobre inizio novembre, le imprese con i requisiti richiesti riceveranno presso le proprie sedi dei pacchi contenenti delle buste contraddistinte da “nome e cognome” con le calzature antinfortunistiche e il vestiario scelti dai rispettivi lavoratori.

### **ATTENZIONE**

Per non avere disguidi nelle consegne:

- attivatevi per ricevere la fornitura nel periodo indicato (fine ottobre – inizio novembre)
- se presso la sede della vostra impresa generalmente non c'è nessuno avvertite con anticipo la ditta fornitrice e responsabile delle spedizioni BONGIORNO ANTINFORTUNISTICA Snc per poter recapitare il pacco presso altro indirizzo.

**N.B.** Per gli eventuali reclami e/o casi particolari relativi al materiale consegnatoVi contattate direttamente la ditta:

**BONGIORNO ANTINFORTUNISTICA Snc**  
via E. Fermi 10 24035 – CURNO (Bg)  
tel. 035 / 201.401 fax 035 / 462.446

## **7) SPESE VIAGGI – rinnovo certificati**

Si prega di ricordare agli operai interessati all' Indennità Spese Viaggi di provvedere al rinnovo annuale del prescritto certificato di residenza o stato di famiglia o autocertificazione da allegare alla pratica trimestrale relativa al periodo LUGLIO/SETTEMBRE 2003.

Allo scopo, si fa presente che tale certificazione non è dovuta da quei lavoratori che hanno già inoltrato, dopo il 1°Aprile dell'anno in corso, lo Stato di famiglia per eventuali altre richieste di prestazioni.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti inviamo distinti saluti.

IL PRESIDENTE  
geom. Fabio Galligani