

Circolare n° 192

Cremona, 18 ottobre 2006

A TUTTE LE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITA' EDILE ED AFFINE NELLA PROVINCIA DI CREMONA
LORO SEDI**IMPORTANTISSIMA**

Oggetto:

1. Rinnovo del C.C.P.L. - contratto collettivo provinciale di lavoro
2. Riduzione percentuale contributiva in applicazione dal 1° Ottobre 2006
3. Modifica dei requisiti per il diritto alle prestazioni assistenziali
4. Aumento del valore di indennizzo per le Spese viaggi
5. Adeguamento della prestazione per i primi tre giorni di malattia
6. MUT : Modulo Unico Telematico - avvio con OTTOBRE 2006

1) Rinnovo del C.C.P.L. - contratto collettivo provinciale di lavoro

In data 03 Ottobre 2006 l'ANCE Cremona e le OO.SS. Fillea-CGIL, Filca-CISL e Feneal-UIL territoriali, hanno sottoscritto il rinnovo del c.c.p.l. (contratto collettivo provinciale di lavoro) integrativo del c.c.n.l. 20 maggio 2004 (contratto collettivo nazionale di lavoro) da valere nella provincia di Cremona per tutte le imprese che svolgono lavorazioni in proprio, pubbliche o private indicate nel c.c.n.l. e per i lavoratori da essi dipendenti. Il nuovo c.c.p.l. decorre dal 01 ottobre 2006, salvo diverse decorrenze per i singoli istituti, ed avrà scadenza il 31 dicembre 2009, salvo eventuali diverse disposizioni derivanti dalla contrattazione nazionale.

2) Riduzione e nuova percentuale contributiva in applicazione dal 1° Ottobre 2006

Con la sottoscrizione del rinnovato c.c.p.l., l'ANCE Cremona e le OO.SS. Fillea-CGIL, Filca-CISL e Feneal-UIL territoriali hanno stato stabilito, in un ottica di riduzione del costo del lavoro, di diminuire complessivamente dell'1,10% il totale dei contributi da versare all'Ente contraendo il valore percentuale di alcune voci. Pertanto dalla mensilità di **ottobre 2006** la percentuale di calcolo per i contributi da versare alla Cassa Edile di Cremona, sulla base imponibile di riferimento, risulta così dettagliata:

<u>CONTRIBUTO</u>	<u>%</u>	<u>di cui</u>	<u>carico datore di lavoro</u>	<u>carico lavoratore</u>
Cassa Edile	2,200		1,840	0,360
Scuola Edile	1,000		1,000	
C.P.T.	0,300		0,300	
R.L.S.T.	0,225		0,225	
Fondo malattia	0,750		0,750	
Osservatorio territoriale	0,020		0,020	
Contributo di settore	0,205		0,205	
Indennità di trasporto	0,800		0,800	
Indumenti di lavoro	0,350		0,350	
Fondo Previdenza Comp.	0,050		0,050	
Fondo fallimento	0,100			0,100

QUOTE ADESIONE CONTRATTO

Q.A.C. provinciale	1,860		0,930	0,930
Q.A.C. nazionale	0,440		0,220	0,220

ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE

A.P.E.	3,600		3,600	
	-----		-----	-----
TOTALE	11,900	di cui	10,290	1,610

Per le indicazioni sopra esposte il totale del valore percentuale da applicare per calcolo della contribuzione da versare alla Cassa Edile, sui periodi retributivi conteggiati da **Ottobre 2006**, risulta pari al **11,90%**.

Con successivo Accordo sindacale verranno stabiliti i requisiti e le modalità applicative di una contribuzione "premiale" per le imprese considerate "virtuose" che ridurrà il contributo APE di un ulteriore 0,45%.

3) Modifica dei requisiti per il diritto alle prestazioni assistenziali

Da OTTOBRE 2006 potranno fruire delle "prestazioni assistenziali" erogate dalla Cassa Edile di Cremona solo i lavoratori iscritti all'Ente per i quali risultino regolarmente versati nei **6 mesi** precedenti o postumi la data di inizio di un evento assistibile i contributi e gli accantonamenti previsti dai ccnl e ccpl corrispondenti ad almeno **800 ore** utili.

4) Aumento del valore di indennizzo per le Spese viaggi

In aggiunta a quanto descritto al punto precedente comunichiamo anche l'aumento dell'indennizzo chilometrico erogato dalla Cassa Edile agli aventi diritto quale "Indennità di trasporto" che passa da € 0,14 a € **0,15** al Km.

5) Adeguamento della prestazione assistenziale per i primi tre giorni di malattia

La Parti firmatarie il c.c.p.l. hanno concordato l'adeguamento della prestazione giornaliera in misura fissa erogata dall'Ente al lavoratore per i primi tre giorni di carenza malattia in caso di eventi di durata inferiore o uguale a 7 giorni pari, da ottobre 2006, al 70% della paga giornaliera.

Tale prestazione verrà riconosciuta, in relazione alle modalità vigenti, sulla base della certificazione medica per un massimo di 14 giorni nell'arco di un anno con esclusione degli eventi cadenti nella giornata di lunedì.

6) MUT : Modulo Unico Telematico - avvio con OTTOBRE 2006

Si ricorda che a partire dalla denuncia relativa al mese di **OTTOBRE 2006** (da trasmettere entro il 15° giorno di novembre c.a.) verrà ufficialmente adottata la procedura nazionale di trasmissione telematica denominata **MUT (Modulo Unico Telematico)**, sviluppata in collaborazione con le principali Società di software paghe nazionali.

Al fine di agevolare il lavoro di Imprese e Consulenti e comunque fino e non oltre MARZO 2007 gli utenti dell'Ente potranno procedere all'invio telematico della denuncia mensile all'Ente nel seguente modo:

- continuando ad utilizzare l'attuale programma in uso per l'invio telematico della denuncia mensile **MODULO IMPRESE** (attivo però solo fino a MARZO 2007)
oppure
- aderendo da subito al MUT, il nuovo programma per l'invio telematico della denuncia mensile predisposto dalla Commissione Nazionale delle Casse Edili

ATTENZIONE

Con l'adesione al MUT non è più possibile l'utilizzo del MODULO IMPRESE per l'invio dei dati.

N.B. Altre modalità di trasmissione dei dati da OTTOBRE 2006 non verranno accettate / acquisite

Per attivare la procedura **MUT** le Imprese e/o i loro Consulenti dovranno:

1. inviare tramite fax la **richiesta di attivazione** compilando il modulo predisposto, scaricabile dal ns. sito: www.cassaedilecremona.it.
I consulenti possono trasmettere una sola richiesta per tutti i loro assistiti.
2. in seguito la Cassa Edile invierà tramite e.mail tutte le **istruzioni**, il **codice utente** e la **password** necessarie per attivare la procedura.

Per gli eventi di **malattia e/o infortunio** la procedura **MUT** prevede l'acquisizione telematica diretta dei dati relativi ai lavoratori denunciati.

Con questa procedura pertanto non sarà più necessario compilare ed inviare la modulistica di richiesta di rimborso alle Imprese delle relative anticipazioni in quanto acquisito direttamente dal sistema.

N.B. Resta comunque obbligatoria la trasmissione dei CERTIFICATI MEDICI inerenti agli eventi da liquidare.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti inviamo distinti saluti.

IL PRESIDENTE
Galligani Geom. Fabio