

Circolare n° 205

Cremona, 18 maggio 2011

A TUTTE LE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITA' EDILE ED AFFINE NELLA PROVINCIA DI CREMONA
LORO SEDI

IMPORTANTISSIMA

Oggetto:

- 1. Percentuale contributiva in applicazione dal 1 Maggio 2011**
- 2. Nuovi criteri generali per l'erogazione delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi**
- 3. Prestazioni ai lavoratori in cassa integrazione per più di tredici settimane consecutive**
- 4. Fornitura straordinaria estiva calzature antinfortunistiche**
- 5. Rimborso ore permessi RLS - (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)**

1) Percentuale contributiva in applicazione dal 1 Maggio 2011

L'Associazione Costruttori ANCE Cremona e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori della Provincia di Cremona, FeNEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL con accordo siglato in data 29 aprile 2011, hanno convenuto e stabilito, con decorrenza 1/05/2011, quanto segue:

- il Contributo contrattuale Cassa Edile, con riferimento all'art.13 del vigente c.c.p.l., viene fissato nella misura del 3,00% complessivo, di cui 2,50% a carico dei datori di lavoro (imprese) e 0,50% a carico dei lavoratori (operai);
- il Contributo sicurezza territoriale per RLST e RLS, con riferimento all'art.21 del vigente c.c.p.l., viene stabilito nella misura del 0,37% a carico dei datori di lavoro (imprese);
- il contributo per il Fondo Malattia viene fissato nella misura del 1,10% a carico dei datori di lavoro (imprese);
- il contributo per il Fondo previdenza complementare, con riferimento all'art.22 del vigente c.c.p.l., viene fissato nella misura del 0,15% a carico dei datori di lavoro (imprese);
- la quota di adesione contrattuale (QAC provinciali) a carico dei datori di lavoro, disciplinata dall'art.15 del vigente c.c.p.l., viene stabilita nella misura del 1,15%;
- il contributo a carico dei datori di lavoro per la copertura degli oneri derivanti dalla disciplina dell'Anzianità Professionale Edile (APE), con riferimento all'art.16 del vigente c.c.p.l., viene fissato nella misura del 4,80%.

Pertanto a far data dal **1 maggio 2011** il valore complessivo del contributo da versare alla Cassa Edile della Provincia di Cremona si attesta nella misura del **14,515%**, di cui 12,825% a carico dei datori di lavoro (imprese) e 1,690% a carico dei lavoratori (operai), secondo le modalità di cui all'art.13 del c.c.p.l. del 1 ottobre 2006.

N.B. La **tabella** con i dettagli delle percentuali contributive in vigore da *maggio 2011*, da applicare per i versamenti da effettuarsi a partire dal prossimo mese cioè giugno 2011, è disponibile sul ns. sito www.cassaedilecremona.it nel riquadro *norme contrattuali* sotto la voce *contribuzione*.

2) Nuovi criteri generali per l'erogazione delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi

A far data dal **1 maggio 2011** i *criteri generali* per il diritto alle prestazioni assistenziali e ai rimborsi erogati dalla Cassa Edile di Cremona e le formalità relative alla presentazione della documentazione richiesta, contenuti nel vigente *Regolamento* dell'Ente, vengono ad essere così stabiliti:

- il lavoratore che richiederà una prestazione assistenziale, ai sensi dell'art.16 dovrà essere iscritto all'Ente e dovranno risultare versati, nei sei mesi precedenti la data dell'evento assistibile, i contributi e gli accantonamenti, come previsto dai vigenti c.c.n.l. e c.c.p.l., corrispondenti ad almeno **900 ore** utili, sempre in considerazione dell'applicazione del *principio di reciprocità* (cioè la valenza delle ore maturate in altre Casse Edili), salvo i casi particolari, da esaminare volta per volta, dal Comitato di Presidenza;
- le richieste del lavoratore di prestazioni assistenziali, come previsto e disciplinato dall'art. 17, saranno accolte dall'Ente, a qualsiasi titolo presentate, a pena di decadenza **entro 90 giorni** (prescrizione), cioè entro i (3) mesi successivi alla data dell'evento indennizzabile.

3) Prestazioni ai lavoratori in cassa integrazione per più di tredici settimane consecutive

In considerazione della crisi congiunturale in cui versa il settore edile, ai lavoratori (operai) in *cassa integrazione guadagni* (ordinaria, straordinaria o in deroga) a zero ore che faranno domanda di *prestazioni assistenziali* per eventi rientranti nei periodi oltre la tredicesima settimana consecutiva di *cassa integrazione*, l'Ente riconoscerà il **70%** del valore delle prestazioni richieste.

4) Fornitura straordinaria estiva calzature antinfortunistiche

Si comunica che nel mese in corso avverrà la distribuzione straordinaria di *calzature antinfortunistiche* fornite dalla Cassa Edile di Cremona per la stagione estiva 2011.

Si ricorda che la fornitura di cui trattasi non sostituisce i doveri in capo alle singole imprese in tema di dotazione dei d.p.i. (*dispositivi protezione individuale*) ai loro lavoratori.

5) Rimborso ore permessi RLS - (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)

Si ricorda che le imprese *iscritte* ed *in regola* con i versamenti alla Cassa Edile di Cremona possono richiedere entro il **31 luglio** di ogni anno il rimborso per ogni ora di permesso retribuito usufruito dall' *RLS aziendale*, qualora nominato, nell'anno precedente e calcolato sulla base delle tabelle del costo orario manodopera edile ANCE.

La richiesta, valida solo per i permessi goduti dall' RLS "abilitato", come previsto dal D.Lgs 626/94, può essere fatta inoltrando alla Cassa Edile il modulo allegato alla presente scaricabile anche dal ns. sito www.cassaedilecremona.it.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti inviamo distinti saluti.

IL PRESIDENTE
geom. Gianfranco Ciboldi