

**Circolare n° 209**

Cremona, 16 luglio 2012

A TUTTE LE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITA' EDILE ED AFFINE NELLA PROVINCIA DI CREMONA  
LORO SEDI

**IMPORTANTISSIMA**

**Oggetto:**

- 1. Nuovi importi per l'erogazione delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi**
- 2. Fornitura inverno 2012 di indumenti e calzature antinfortunistiche**
- 3. Rimborso ore permessi RLS - (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)**
- 4. Orari uffici Cassa Edile e chiusura ferie estive 2012**

**1) Nuovi importi per l'erogazione delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi**

L'Associazione Costruttori ANCE Cremona e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori della Provincia di Cremona, FeNEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL con verbale di accordo siglato in data *02 luglio 2012* per il rinnovo del contratto collettivo provinciale edili industria hanno convenuto e stabilito quanto segue:

A far data dal **1 luglio 2012** alcune prestazioni e rimborsi erogati dalla Cassa Edile di Cremona e le formalità relative alla presentazione della documentazione richiesta, contenuti nel vigente *Regolamento* dell'Ente, vengono ad essere così stabiliti:

**decesso familiari del lavoratore** € 500,00 per il decesso di figli a carico e coniuge;  
€ 250,00 per il decesso dei genitori.

**assegno integrativo figli 0 – 5 anni** € 50,00 per i figli a carico di età compresa tra 0 e 5 anni.

**assegno matrimoniale** € 500,00 al lavoratore che contrae matrimonio religioso o civile

**rimborso spese didattiche figli studenti a carico**

prestazione riconosciuta al figlio studente che risulti a carico del lavoratore in relazione alla scuola frequentata esclusi gli studenti ripetenti anni scolastici e gli studenti fuori corso universitario:

- scuole elementari € 70,00
- scuole medie € 160,00
- scuole superiori € 210,00
- università € 550,00

**N.B.** dal 01.07.2012 è obbligo produrre il codice fiscale anche per i figli residenti all'estero.

**indennità per spese viaggi** € 0,13 al km per:

1. ogni giorno di presenza al lavoro
2. un percorso minimo di 5 km di distanza fra il comune o frazione di abitazione ed il comune o frazione ove inizia l'orario di lavoro, dedotti i km con diritto all'indennità di trasferta
3. una percorrenza massima di 40 km.

**protesi dentarie** rimborso in % della fattura presentata in relazione alle ore registrate in Cassa Edile per le spese sostenute per lavoratore – figli a carico - coniuge:

<b>ore registrate in cassa edile</b>	<b>percentuale</b>	<b>limite max annuo spesa</b>
<b>da 900 a 4500</b>	<b>23%</b>	<b>€ 4.500,00</b>
<b>oltre 4501</b>	<b>25%</b>	<b>€ 4.500,00</b>

**protesi oculistiche** rimborso per le spese sostenute per lavoratore – figli a carico - coniuge così distinte:

- € 120,00 di rimborso massimo sulla singola prescrizione in fattura
- € 200,00/anno di tetto massimo per richiedente

**infortuni extra professionali** prestazione riconosciuta al lavoratore o eredi per infortunio extra professionale pari a:

- max € 5.000,00 in caso di invalidita' permanente
- max € 2.000,00 in caso di morte del lavoratore

I dettagli con i valori e le modalità di erogazione delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi in vigore a partire da **luglio 2012**, sono disponibili sul ns. sito [www.cassaedilecremona.it](http://www.cassaedilecremona.it) nel riquadro *prestazioni assistenziali* sotto la voce *prestazioni e rimborsi*.

## **2) Fornitura inverno 2012 di indumenti e calzature antinfortunistiche**

Si comunica che a breve verranno recapitate le *schede di raccolta taglie lavoratori* relative alla fornitura di indumenti e calzature antinfortunistiche fornite dalla Cassa Edile di Cremona per la stagione invernale 2012 che sarà composta da:

- *per la generalità dei lavoratori*            1 pile + 1 jeans + 1 paio di scarpe
- *per gli asphaltisti*                            1 giubbino + pantaloni alta visibilità + 1 paio di scarpe asphaltisti.

Si ricorda che la fornitura di cui trattasi non sostituisce i doveri in capo alle singole imprese in tema di dotazione dei d.p.i. (*dispositivi protezione individuale*) ai loro lavoratori.

## **3) Rimborso ore permessi RLS - (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)**

Si ricorda che le imprese *iscritte ed in regola* con i versamenti alla Cassa Edile di Cremona possono richiedere entro il **31 luglio** di ogni anno il rimborso per ogni ora di permesso retribuito usufruito dall' *RLS aziendale*, qualora nominato, nell'anno precedente e calcolato sulla base delle tabelle del costo orario manodopera edile ANCE.

La richiesta, valida solo per i permessi goduti dall' RLS "abilitato", come previsto dal D.Lgs 626/94, può essere fatta inoltrando alla Cassa Edile il modulo scaricabile dal ns. sito [www.cassaedilecremona.it](http://www.cassaedilecremona.it).

## **4) Orari uffici Cassa Edile e chiusura ferie estive 2012**

Gli uffici della Cassa Edile seguono i seguenti orari di apertura:

Sede di **CREMONA**    sita in via delle Vigne 184    (tel. 0372/29676    fax 0372/411744)

- dal lunedì al giovedì dalle 08.30 alle 13.00 e dalle 14.30 alle 18.00
- il venerdì dalle 08.30 alle 13.00                            pomeriggio chiuso

Sede di **CREMA**            sita in via Brescia, 23                            (tel. 0373/87925    fax 0373/252402)

- dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 14.00            (*solo su appuntamento*)

**N.B.** Si informano gli iscritti all'Ente che dal **13 al 17 agosto 2012** l'Ente osserverà la chiusura per ferie.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti inviamo distinti saluti.

IL PRESIDENTE  
*geom. Gianfranco Ciboldi*