

Circolare n° 243

Cremona, 25 settembre 2024

A TUTTE LE IMPRESE ESERCENTI ATTIVITA' EDILE ED AFFINE NELLA PROVINCIA DI CREMONA

**Oggetto: Fondo Territoriale per la Qualificazione del Settore – Incentivo inquadramento
(Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori)**

In data 21 settembre 2023, le Parti Sociali nazionali hanno istituito il “**Fondo territoriale per la qualificazione del settore - Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori**” in attuazione e in applicazione di quanto previsto dall’Allegato 2 “Protocollo formazione e sicurezza del CCNL ANCE-COOP-OO.SS. del 03 marzo 2022 e dall’Allegato IX del CCNL delle Associazioni Artigiane e Sindacati del 04 maggio 2022.

Il Fondo è istituito a livello territoriale presso la Cassa Edile/Edilcassa locale ed è entrato in vigore dal 1° ottobre 2023.

Le risorse raccolte nel Fondo, alimentato mediante percentuale dedicata pari allo 0.20% riscossa all’interno della contribuzione Cassa Edile, sono destinate a quattro tipologie di prestazioni per le imprese, tra cui la prestazione “**Incentivo inquadramento**” (art. 2, lett. b).

Requisiti

La prestazione è destinata alle imprese iscritte che rispettano **tutti** i seguenti **requisiti**:

1. Operai inquadrati al 1° livello, in forza da più da 18 mesi, in numero pari o inferiore ad un terzo del totale degli operai in organico
2. Regolarità dei versamenti alla data della richiesta e alla data del riconoscimento della prestazione, anche con eventuale rateizzazione dei pagamenti.

Importi

L’ incentivo è riconosciuto, sotto forma di compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile competente, una volta l’anno (per anno edile), a ciascun datore di lavoro, secondo gli importi seguenti:

- € 40 per ogni operaio di 2° livello in organico
- € 45 per ogni operaio di 3° livello in organico
- € 50 per ogni operaio di 4° livello in organico

Modalità operative per la richiesta

L’incentivo sarà riconosciuto dalla Cassa Edile competente, previa richiesta del datore di lavoro da effettuarsi, per la Cassa Edile di Cremona, tramite apposito [modulo allegato](#) da inoltrare a

mezzo PEC l'indirizzo cr00@infopec.cassaedile.it pena di nullità e previa verifica circa la sussistenza dei requisiti alla data della richiesta presentata dall'impresa.

L'erogazione sarà a carico della Cassa Edile competente, cioè quella presso cui risulta iscritto il maggior numero di operai nel mese della richiesta. In caso di parità di numero operai iscritti sarà competente la Cassa Edile presso cui è iscritto il maggior numero di operai inquadrati al 1° livello.

La Cassa Edile di Cremona procederà con la redazione di una graduatoria delle domande presentate con cadenza semestrale (ottobre-marzo/aprile-settembre), che terrà conto, per l'assegnazione del punteggio, dell'anzianità di iscrizione dell'impresa e del rispetto dell'art.29 della legge 341/95, con riferimento alle ore denunciate, stante l'orario contrattuale e le esimenti per le ore non lavorate. In caso di parità di punteggio sarà adottato il ***criterio cronologico*** di presentazione delle domande.

Per ottenere la prima erogazione dell'incentivo le relative istanze dovranno essere inoltrate entro e non oltre il 31 ottobre 2024, al fine di consentire la definizione della graduatoria.

Per ulteriori informazioni e maggiori dettagli si rimanda all' Accordo siglato in data 21 settembre 2023, disponibile sul ns. sito ([link](#)).

Per quanto riguarda gli altri incentivi previsti dal medesimo Accordo – art. 2 lettera a), c) e d) – si rimanda a successive disposizioni.

Gli uffici della Cassa Edile di Cremona sono a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti. Tutte le informazioni contenute nella presente Circolare n. 243 ed i relativi dettagli sono disponibili sul ns. sito istituzionale: <https://www.cassaedilecremona.it/prestazioniinvigore>. L'occasione è gradita per porgere un cordiale saluto.

Il Presidente
Giovanni Musoni

Il Vicepresidente
Mirko Capelli

Il f.f. Direttore
Jessica Dessì