

INDENNITA' ECONOMICA MALATTIA/INFORTUNIO
MODALITA' PER IL CALCOLO DEL RIMBORSO DITTA IN CASO DI MALATTIA/INFORTUNIO
(IN VIGORE DAL 1° GIUGNO 2008)

MALATTIA

RIMBORSO CASSA EDILE ALL'IMPRESA

sulla base di **6 gg.** settimanali **non festivi** (da Lun. a Sab.)

1. PRIMI 3 GIORNI:

- se la malattia è maggiore di **6 gg.** e minore di **12 gg.** di calendario = **QUOTA ORARIA X 0,500 X 6,66 X N. PRIMI 3 GG.**

- se la malattia supera i **12 gg.** di calendario = **QUOTA ORARIA X 1,000 X 6,66 X N. PRIMI 3 GG.**

2. DAL 4° AL 20° GIORNO: **QUOTA ORARIA X 0,330 X 6,66 X N. GG.**

3. DAL 21° AL 180° GIORNO: **QUOTA ORARIA X 0,107 X 6,66 X N. GG.**

4. DAL 181° AL 270°/365° GIORNO,
IN BASE ALL'ANZIANITA' DEL LAVORATORE **QUOTA ORARIA X 0,500 X 6,66 X N. GG.** (PER LE SOLE GG. NON INDENNIZZATE DALL'INPS)

N.B. SE IL LAVORATORE NON RAGGIUNGE LE 450 ORE NEL TRIMESTRE ANTECEDENTE L'EVENTO (SALVO IN CASO DI ASSUNZIONE) VERRA' APPORTATA UNA RIDUZIONE A CURA CASSA EDILE.

La **QUOTA ORARIA** anticipata dal datore di lavoro che la Cassa Edile integra, calcolata a norma della vigente contrattazione collettiva, considera: paga base, elemento economico territoriale, indennità territoriale di settore ed ex indennità di contingenza (art. 26 ccnl industria, art. 27 ccnl artigianato, art. 66 ccnl cooperative).

INFORTUNIO

ANTICIPAZIONE DEL CONGUAGLIO CASSA EDILE

sulla base di **7 gg.** settimanali (**compresi i festivi**)

1. DAL 1° AL 90° GIORNO: **QUOTA ORARIA X 0,234 X 5,71 X N. GG.**

2. DAL 91° GIORNO AL TERMINE: **QUOTA ORARIA X 0,045 X 5,71 X N. GG.**

N.B. SE IL LAVORATORE NON RAGGIUNGE LE 450 ORE NEL TRIMESTRE ANTECEDENTE L'EVENTO (SALVO IN CASO DI ASSUNZIONE) VERRA' APPORTATA UNA RIDUZIONE A CURA CASSA EDILE

La **QUOTA ORARIA** anticipata dal datore di lavoro che la Cassa Edile integra, calcolata a norma della vigente contrattazione collettiva, considera: paga base, elemento economico territoriale, indennità territoriale di settore ed ex indennità di contingenza (art. 27 ccnl industria, art. 28 ccnl artigianato, art. 67 ccnl cooperative).