

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA

Via delle Vigne n. 182 - 26100 CREMONA - Tel. 0372 20551-35260-464750 Fax 0372 463616

www.ancecremona.it - e-mail : info@ancecremona.it

PROSPETTO DELLA PAGA ORARIA DEGLI OPERAI

IN VIGORE DAL 1 luglio 2012

(CCPL CREMONA 2 luglio 2012)

QUALIFICHE	Minimi di paga base oraria dall' 1.7.2012	Indennità Territoriale ed integrativa dall'1.10.2006	Ex Inden. di contingenza dall'1.11.1991	Elemento Distinto Retribuzione dall'1.1.1993	TOTALE (col.1+2+3+4)	Riposi annui 4,95% di colonna 5	Maggioraz per ferie, grat.nat. 18,50% di colonna 5	TOTALE complessivo orario (col.5+6+7)	Quote orarie 14,20% di colon. 5 da vers.alla Cassa Edile	Quota oraria di riferimento massimale C.I.G. (col. 8 - 6)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Operaio 4° livello (Lavori speciali)	6,48	1,60	3,01	0,06	11,15	0,55	2,06	13,76	1,58	13,21
Operaio 3° livello (Specializzato)	6,01	1,49	3,00	0,06	10,56	0,52	1,95	13,03	1,50	12,51
Operaio 2° livello (Qualificato)	5,41	1,34	2,99	0,06	9,80	0,48	1,81	12,09	1,39	11,61
Operaio 1° livello (Comune)	4,63	1,16	2,96	0,06	8,81	0,43	1,62	10,86	1,25	10,43

Note:

Col. 2 = Lo stipendio minimo mensile è determinato dagli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 19 Aprile 2010, correnti con il rinnovo del Contratto Provinciale del Lavoro di Cremona-CCPL del 2 luglio 2012. L' EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del 19 Aprile 2010 è stato conglobato all'indennità territoriale integrativa (1.10.06)

Col. 5= base di calcolo della percentuale contributiva complessiva. da versare alla Cassa Edile. Si specifica inoltre che dal 1 maggio 2011 i contributi contrattuali sono pari a **14,515% di cui 12,825% impresa e 1,690% lavoratore, per la variazione del contributo APE divenuto pari al 4,800% in base all'accordo del 29.04.2011.**

Col. 8 = importo della retribuzione complessiva da utilizzare per il computo del TFR

- **QUOTA GIORNALIERA DELL'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** (con un minimo di 4 ore lavorative)- Euro **7,20** dal **1 luglio 2012, determinata dal rinnovo Contrattuale Integrativo Provinciale del Lavoro-CCPL di Cremona del 2 luglio 2012**

.L'indennità sostitutiva di mensa è esente da prelievo contributivo e fiscale fino alla soglia di euro 5,29.

- **SPESE VITTO OPERAI IN REGIME DI TRASFERTA -Euro 10,80 dal 1° ottobre 2006** (in alternativa all'indennità sostitutiva di mensa)

**PROSPETTO DELLA PAGA ORARIA DEGLI APPRENDISTI OPERAI (Legge n. 25/1955)
IN VIGORE DAL 1 luglio 2012
(CCPL CREMONA 2 luglio 2012)**

	Minimi di paga base oraria 01 luglio 2012	Indennità territoriale integrativa	Ex Indennità di contingenza	Elemento Distinto Retribuzione	TOTALE col.1 + 2 +3 +4)	Riposi annui 4,95 % di colonna 5	Maggiorazione per ferie, grat. nat. 18,50% di colonna 5	TOTALE complessivo orario (5+6+ 7)	Quote orarie 14,20% di colon. 5 da vers. alla Cassa Edile
	-1-	-2-	3-	-4-	-5-	- 6-	-7-	-8-	-9-
1° semestre 60%	3,25	0,80	1,79	0,04	5,87	0,29	1,08	7,25	0,83
2° semestre 65%	3,52	0,87	1,94	0,04	6,36	0,31	1,17	7,85	0,90
3° semestre 70%	3,79	0,94	2,09	0,04	6,85	0,33	1,26	8,45	0,97
4° semestre 75%	4,06	1,00	2,24	0,04	7,33	0,36	1,35	9,05	1,04
5° semestre 80%	4,33	1,07	2,39	0,05	7,83	0,38	1,45	9,67	1,11
6-7-8 semestre 85%	4,60	1,14	2,53	0,05	8,32	0,41	1,54	10,27	1,18

Note:

Col. 1 = importo rapportato al minimo della paga base oraria dell'operaio qualificato, **determinato i dagli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 19 Aprile 2010 e correnti anche per il rinnovo del CCPL del 2 luglio 2012;**

Col. 2 = l' EET con il rinnovo **del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19.04.2010** è stato conglobato all'indennità territoriale integrativa (1.10.06)

Col. 5 = base di calcolo della percent.le contributiva compless. da versare alla Cassa Edile

Dal 1 maggio 2011 - 14,515% di cui 12,825% impresa e 1,690% lavoratore, per la variazione del contributo APE divenuto pari al 4,800% in base all'accordo del 29.04.2011.

I contratti di apprendistato hanno una durata massima di 4 anni.

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA

Corso Vittorio Emanuele, 28 – 26100 Cremona – Tel. 0372/20551- 35260 Fax 0372 / 463616

www.ancecremona.it - e-mail : info@ancecremona.it

TABELLA DELLE QUOTE GIORNALIERE PER L'INTEGRAZIONE DELLA MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE A CARICO DELLE IMPRESE IN VIGORE DAL 1 LUGLIO 2012 (CCPL CREMONA 2 luglio 2012)				
RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE	OPERAIO 4°LIVELLO	OPERAIO 3°LIVELLO	OPERAIO 2°LIVELLO	OPERAIO 1°LIVELLO
Minimo paga base + indenn. territ. + indenn. conting.	11,09	10,50	9,74	8,75
MALATTIA (Retrib. convenz. x coeff. x 6,66) (**)				
. Primi 3 gg. : malat. + 6 gg. (a) (coeff. 0,5495)	40,58	38,43	35,64	32,02
. Primi 3 gg. : malat. + 12 gg. (coeff. 1,0495)	77,51	73,40	68,07	61,16
. Dal 4° giorno al 20° giorno per le giornate indennizzate dall' INPS (coeff. 0,3795)	28,02	26,54	24,61	22,11
. Dal 21° giorno al 180° giorno per le giornate indennizzate dall'INPS (coeff. 0,1565)	11,55	10,94	10,15	9,12
. Dal 181° giorno al 270° giorno per le sole giornate non indennizzate dall' INPS (coeff. 0,5495)	40,58	38,43	35,64	32,02
. Dal 271° giorno al 360° giorno per le sole giornate non indennizzate dall' INPS (b) (coeff. 0,5495)	40,58	38,43	35,64	32,02
INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE (Retrib. convenz. x coeff. x 5,71)				
. Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio o dalla data di inizio della malattia professionale e fino al 90° giorno di assenza (c) (coeff. 0,2538)	16,07	15,21	14,11	12,68
. Dal 91° giorno in poi (coeff. 0,0574)	3,63	3,44	3,19	2,86

NOTE(**) - Per gli apprendisti, a decorrere dal 1° marzo 2007, valgono gli stessi coefficienti degli operai (Accordo Nazionale 7 marzo 2007)

(a) Nei casi di malattia di durata non superiore a sei giorni l'impresa corrisponderà direttamente all'operaio il 4,95% della retribuzione non più accantonato.

(b) - Trattamento a favore dei soli operai con anzianità di servizio superiore a tre anni e mezzo.

(c) - Per il giorno dell'infortunio la percentuale del 4,95% è erogata per intero direttamente dall'impresa.

Per il 1°, il 2° e il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% **(2,97%)**.

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA

Via delle Vigne n. 182 – 26100 Cremona – Tel. 0372. 20551- 35260-464750 Fax 0372 / 463616

www.ancecremona.it - e-mail : info@ancecremona.it

TABELLA DELLE QUOTE GIORNALIERE PER IL RIMBORSO DA PARTE DELLA CASSA EDILE ALLE IMPRESE DELLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2012

(CCPL CREMONA 2 luglio 2012)

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE		OPERAIO 4° LIVELLO	OPERAIO 3° LIVELLO	OPERAIO 2° LIVELLO	OPERAIO 1° LIVELLO
Minimo paga base + indenn.territ. + indenn. conting.		11,09	10,50	9,74	8,75
MALATTIA (Retrib.convenz. x coeff. x 6,66)					
. Primi 3 gg. : malat. + 6 gg.	(coeff. 0,500)	36,92	34,96	32,43	29,13
. Primi 3 gg. : malat. + 12 gg.	(coeff. 1,000)	73,85	69,93	64,86	58,27
. Dal 4° giorno al 20° giorno	(coeff. 0,330)	24,37	23,07	21,40	19,23
. Dal 21° giorno al 180° giorno	(coeff. 0,107)	7,90	7,48	6,94	6,23
. Dal 181° giorno al 270° giorno	(coeff. 0,500)	36,92	34,96	32,43	29,13
. Dal 271° giorno al 360° giorno (1)	(coeff. 0,500)	36,92	34,96	32,43	29,13
INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE (Retrib. convenz. x coeff. x 5,71)					
. Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio o dalla data di inizio della m.p. e fino al 90° giorno di assenza	(coeff. 0,234)	14,81	14,02	13,01	11,69
. Dal 91° giorno in poi	(coeff. 0,045)	2,84	2,69	2,50	2,24

Note:

(1) Trattamento a favore dei soli operai con anzianità di servizio superiore a tre anni e mezzo

(2) L' EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19.04.2010 è stato conglobato all'Indennità Territoriale Integrativa (1.10.06)