

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA

Via delle Vigne n. 182 - 26100 CREMONA - Tel. 0372 20551-35260-464750 Fax 0372 463616

www.ancecremona.it - e-mail : info@ancecremona.it

PROSPETTO DELLA PAGA ORARIA DEGLI OPERAI

IN VIGORE DAL 1 Luglio 2014

QUALIFICHE	Minimi di paga base oraria dall' 1.07.2014	Indennità Territoriale ed integrativa dall'1.04.2010	Ex Inden. di contingenza dall'1.1.1991	Elemento Distinto Ripartizione dall'1.1.1993	TOTALE (col.1+2+3 +4)	Riposi annui 4,95% di colonna 5	Maggioraz. per ferie, grat.nat. 18,50% di colonna 5	TOTALE complessivo orario (col.5+6+7)	Quote orarie 14,20% di colon. 5 da vers. alla Cassa Edile	Quota oraria di riferimento massimale C.I.G. (col. 8 - 6) 10
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Operaio 4° livello (Lavori speciali)	6,60	1,60	3,01	0,06	11,27	0,55	2,08	13,90	1,60	13,55
Operaio 3° livello (Specializzato)	6,13	1,49	3,00	0,06	10,68	0,52	1,97	13,17	1,51	12,65
Operaio 2° livello (Qualificato)	5,51	1,34	2,98	0,06	9,89	0,48	1,82	12,19	1,40	11,71
Operaio 1° livello (Comune)	4,71	1,16	2,96	0,06	8,89	0,44	1,64	10,97	1,26	10,53

Col. 2 = l' EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19/04/2010 è stato conglobato all'indennità territoriale integrativa (1.10.06)

Col. 5= base di calcolo della percent.le contributiva compless. da versare alla Cassa Edile

Dal 1 febbraio 2013 - 14,515% di cui 12,860% impresa e 1,655% lavoratore, per la variazione del contributo APE divenuto pari al 5,00 %.

Col. 8 = importo della retribuzione complessiva da utilizzare per il computo del TFR

> **QUOTA GIORNALIERA DELL'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** (con un minimo di 4 ore lavorative) Euro 7,90 dal 1° gennaio 2013.L'indennità sostitutiva di mensa è esente da prelievo contributivo e fiscale fino alla soglia di euro 5,29.

PROSPETTO DELLA PAGA ORARIA DEGLI APPRENDISTI OPERAI (Legge n. 25/1955)

IN VIGORE DAL 1 Luglio 2014

	Minimi di paga base oraria 01 luglio 2014 -1-	Indennità territoriale integrativa -2-	Ex Indennità di contingenza -3-	Elemento Distinto Ristribuzione -4-	TOTALE (col.1 + 2 + 3 + 4) -5-	Riposi annui 4,95 % di colonna 5 -6-	Maggiorazione per ferie, grat. nat. 18,50% di colonna 5 -7-	TOTALE complessivo orario 6+7) -8-	Quote orarie 14,20% di colon. 5 da vers. alla Cassa Edile -9-
1° semestre 60%	3,30	0,80	1,79	0,04	5,93	0,29	1,09	7,31	0,84
2° semestre 65%	3,58	0,87	1,94	0,04	6,43	0,31	1,19	7,93	0,91
3° semestre 70%	3,85	0,93	2,09	0,04	6,91	0,34	1,28	8,52	0,98
4° semestre 75%	4,13	1,00	2,23	0,04	7,40	0,36	1,37	9,13	1,05
5° semestre 80%	4,41	1,07	2,38	0,05	7,91	0,39	1,46	9,76	1,12
6-7-8 semestre 85%	4,68	1,14	2,53	0,05	8,40	0,41	1,55	10,36	1,19

Note:

Col. 1 = importo rapportato al minimo della paga base oraria dell'operaio qualificato.

Col. 2 = l' EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19 04.2010 è stato conglobato all'indennità territoriale integrativa (1.10.06)

Col. 5 = base di calcolo della percentuale contributiva complessiva, da versare alla Cassa Edile dal 1.02.2013 è pari a **14,515% di cui 12,860% impresa e 1,655% lavoratore, per la variazione del contributo APE divenuto pari al 5,00% -**.

***: I contratti di apprendistato per i minorenni stipulati dal 1° Giugno 2005 hanno una durata massima di tre anni ed il relativo trattamento economico è erogato fino al sesto semestre. Per i contratti sottoscritti anteriormente al 1° giugno 2005, resta fermo il trattamento economico per otto semestri previsti dal ccnl 19.04.2010.

**MINIMI DI PAGA BASE ORARIA
APPRENDISTI OPERAI**

LIVELLO FINALE	01-LUGLIO-2014
4° LIVELLO	6,13
4° LIVELLO PRIMO INSERIMENTO	5,51
prima metà periodo di apprendistato	6,13
secondo periodo di apprendistato	5,51
3° LIVELLO	4,71
3° LIVELLO PRIMO INSERIMENTO	4,71
prima metà periodo di apprendistato	5,51
secondo periodo di apprendistato	4,71
2° LIVELLO	4,71
2° LIVELLO PRIMO INSERIMENTO	4,71

TABELLA DELLE QUOTE GIORNALIERE PER L'INTEGRAZIONE DELLA MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

A CARICO DELLE IMPRESE IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2014

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE	OPERAIO 4°LIVELLO	OPERAIO 3°LIVELLO	OPERAIO 2°LIVELLO	OPERAIO 1°LIVELLO
Minimo paga base + indenn. territ.+ indenn. conting.	11,21	10,62	9,84	8,84
MALATTIA (Retrib. convenz. x coeff. x 6,66) (**)				
. Primi 3 gg. : malat. + 6 gg. (a)	41,02 (coeff. 0,5495)	38,86	36,01	32,35
. Primi 3 gg. : malat. + 12 gg.	78,35 (coeff. 1,0495)	74,23	68,77	61,78
. Dal 4° giorno al 20° giorno per le giornate indennizzate dall' INPS	28,33 (coeff. 0,3795)	26,84	24,87	22,34
. Dal 21° giorno al 180° giorno per le giornate indennizzate dall' INPS	11,68 (coeff. 0,1565)	11,06	10,25	9,21
. Dal 181° giorno al 270° giorno per le sole giornate non indennizzate dall' INPS	41,02 (coeff. 0,5495)	38,86	36,01	32,35
. Dal 271° giorno al 360° giorno per le sole giornate non indennizzate dall' INPS (b)	41,02 (coeff. 0,5495)	38,86	36,01	32,35
INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE (Retrib. convenz. x coeff. x 5,71)				
. Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio o dalla data di inizio della malattia professionale e fino al 90° giorno di assenza (c)	16,24 (coeff. 0,2538)	15,39	14,26	12,81
. Dal 91° giorno in poi	3,67 (coeff. 0,0574)	3,48	3,22	2,89

Note:

(**) - Per gli apprendisti, a decorrere dal 1° marzo 2007, valgono gli stessi coefficienti degli operai (Accordo Nazionale 7 marzo 2007)

(a) - Nei casi di malattia di durata non superiore a sei giorni l'impresa corrisponderà direttamente all'operato il 4,95% della retribuzione non più accantonato.

(b) - Trattamento a favore dei soli operai con anzianità di servizio superiore a tre anni e mezzo.

(c) - Per il giorno dell'infortunio la percentuale del 4,95% è erogata per intero direttamente dall'impresa.

Per il 1°, il 2° e il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).

(d) l'EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19/04/2010 è stato conglobato all'Indennità Territoriale Integrativa (1.10.06)

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA

Via delle Vigne n. 182 - 26100 Cremona - Tel. 0372. 20551 - 35260-464750 Fax 0372 / 463616
www.ancecremona.it - e-mail : info@ancecremona.it

TABELLA DELLE QUOTE GIORNALIERE PER IL RIMBORSO DA PARTE DELLA CASSA EDILE ALLE IMPRESE DELLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

IN VIGORE DAL 1° Luglio 2014

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE	OPERAIO 4° LIVELLO	OPERAIO 3° LIVELLO	OPERAIO 2° LIVELLO	OPERAIO 1° LIVELLO
Minimo paga base + indenn.territ. + indenn. conting.	11,21	10,62	9,84	8,84
MALATTIA (Retrib.convenz. x coeff. x 6,66)				
• Primi 3 gg. : malat. + 6 gg.	(coeff. 0,500) 37,32	35,36	32,76	29,43
• Primi 3 gg. : malat. + 12 gg.	(coeff. 1,000) 74,65	70,72	65,53	58,87
• Dal 4° giorno al 20° giorno	(coeff. 0,330) 24,63	23,34	21,62	19,42
• Dal 21° giorno al 180° giorno	(coeff. 0,107) 7,98	7,56	7,01	6,29
• Dal 181° giorno al 270° giorno	(coeff. 0,500) 37,32	35,36	32,76	29,43
• Dal 271° giorno al 360° giorno (1)	(coeff. 0,500) 37,32	35,36	32,76	29,43
INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE (Retrib. convenz. x coeff. x 5,71)				
• Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio o dalla data di inizio della m.p. e fino al 90° giorno di assenza	(coeff. 0,234) 14,97	14,18	13,14	11,81
• Dal 91° giorno in poi	(coeff. 0,045) 2,88	2,72	2,52	2,27

Note:

- (1) Trattamento a favore dei soli operai con anzianità di servizio superiore a tre anni e mezzo
- (2) L' EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19/04/2010 è stato conglobato all' Indennità Territoriale Integrativa (I.10.06)