

INDUSTRIA

PROSPETTO DELLA PAGA ORARIA DEGLI OPERAI IN VIGORE DAL 1 LUGLIO 2015

QUALIFICHE	Minimi di paga base oraria dall' 1.07.2015	Indennità territoriale ed integrativa dall'1.04.2010	Ex Inden. di contingenza dall'1.11.1991	Elemento Distinto Retribuzione dall'1.1.1993	TOTALE (col.1+2+3+4)	Riposi annui 4,95% di colonna 5	Maggioraz. per ferie, gratuat. 18,50% di colonna 5	TOTALE complessivo orario (col.5+6+7)	Quote orarie 14,20% di colom. 5 da versare alla Cassa Edile	Quota oraria di riferimento massima C.I.G. (col. 8 - 6)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Operario 4° livello (Lavori speciali)	6,8	1,6	3,01	0,06	11,47	0,56	2,12	14,15	1,62	13,52
Operario 3° livello (Specializzato)	6,31	1,49	3,00	0,06	10,86	0,53	2,00	13,39	1,54	12,86
Operario 2° livello (Qualificato)	5,68	1,34	2,99	0,06	10,07	0,50	1,87	12,44	1,42	11,02
Operario 1° livello (Comune)	4,86	1,16	2,96	0,06	9,04	0,44	1,67	11,15	1,28	10,74

Col. 2 = I° EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19/04/2010 è stato congelato all'indennità territoriale integrativa (1.10.06)

Col. 5= base di calcolo della percentuale contributiva compless. da versare alla Cassa Edile

> QUOTA GIORNALIERA DELL'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (con un minimo di 4 ore lavorative) Euro 7,90 dal 1° gennaio 2013. L'indennità sostitutiva di mensa è esente da prelievo contributivo e fiscale fino alla soglia di euro 5,29.

**PROSPETTO DELLA PAGA ORARIA DEGLI APPRENDISTI OPERAI (Legge n. 25/1955)
IN VIGORE DAL 1 Luglio 2015**

	Minimi di paga base oraria 01 luglio 2014 -1-	Indennità territoriale integrativa -2-	Ex Indennità di contingenza -3- 0,85	Elemento Distinto Retribuzione -4-	TOTALE (col.1 + 2 +3 +4) -5-	Riposi annui 4,95 % di colonna 5 -6-	Maggiorazione per ferie, grat. nat. 18,50% di colonna 5 -7-	TOTALE complessivo orario 6+7) -8-	Quota oraria 14,20% di colom. 5 da vers. alla Cassa Edile -9-
1° semestre 60%	3,40	0,80	1,79	0,04	6,03	2,98	1,11	10,12	0,85
2° semestre 65%	3,69	0,87	1,94	0,04	6,54	3,23	1,20	10,97	0,92
3° semestre 70%	3,97	0,93	2,09	0,04	7,03	3,47	1,30	11,80	0,99
4° semestre 75%	4,26	1	2,23	0,04	7,53	3,72	1,39	12,64	1,06
5° semestre 80%	4,54	1,07	2,38	0,05	8,04	3,97	1,48	13,49	1,14
6-7-8 semestre 85%	4,82	1,14	2,53	0,05	8,54	4,22	1,57	14,33	1,21

Note:

Col. 1 = importo rapportato al minimo della paga base oraria dell'operaio qualificato.

Col. 2 = 1° EBT con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale dei lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19.04.2010 è stato conglobato all'indennità territoriale integrativa (1.10.05)

***: I contratti di apprendistato stipulati dal 1° Giugno 2005 hanno una durata massima di tre anni ed il relativo trattamento economico è erogato fino al sesto semestre. Per i contratti sottoscritti anteriormente al 1° giugno 2005, resta fermo il trattamento economico per otto semestri previsti dal ccnl 19.04.2010.

TABELLA DELLE QUOTE GIORNALIERE PER IL RIMBORSO DA PARTE DELLA CASSA EDILE ALLE IMPRESE
DELLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE
IN VIGORE DAL 1° Luglio 2015

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE	OPERAI 4° LIVELLO	OPERAI 3° LIVELLO	OPERAI 2° LIVELLO	OPERAI 1° LIVELLO	
Minimo paga base + indenn.territ. + indenn. conting.	13,41	10,80	10,01	8,98	
MALATTIA (Retrib. convenz. x coeff. x 6,66)					
- Primi 3 gg. : malat. + 6 gg.	(coeff. 0,500)	37,99	35,96	33,33	29,90
- Primi 3 gg. : malat. + 12 gg.	(coeff. 1,000)	75,99	71,92	69,96	59,80
- Dal 4° giorno al 20° giorno	(coeff. 0,330)	25,07	23,73	21,99	19,73
- Dal 21° giorno al 180° giorno	(coeff. 0,107)	8,13	7,69	7,13	6,39
- Dal 181° giorno al 270° giorno	(coeff. 0,500)	37,99	35,96	33,33	29,90
- Dal 271° giorno al 360° giorno (1)	(coeff. 0,500)	37,99	35,96	33,33	29,90
INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE (Retrib. convenz. x coeff. x 5,71)					
- Dal 1° giorno successivo a quello dell'infornio o dalla data di inizio della m.p. e fino al 90° giorno di assenza	(coeff. 0,234)	15,24	14,43	13,37	11,99
- Dal 91° giorno in poi	(coeff. 0,045)	2,93	2,77	2,57	2,30

Note:

- (1) Trattamento a favore dei soli operai con anzianità di servizio superiore a tre anni e mezzo
- (2) L' EBET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19/04/2010 è stato congelato all'Indennità Territoriale Integrativa (1.10.06)

A CARICO DELLE IMPRESE IN VIGORE DAL 1 luglio 2015

RETRIBUZIONE ORARIA CONVENZIONALE	OPERAIO	OPERAIO	OPERAIO	OPERAIO
	4° LIVELLO	3° LIVELLO	2° LIVELLO	1° LIVELLO
Minimo paga base + indenn. territ. + indenn. conting.	14,41	10,80	10,01	8,98
MALATTIA (Retrib. convenz. x coeff. x 6,66) (**)				
. Primi 3 gg. : malat. + 6 gg. (a)	41,75	39,52	36,53	32,86
. Primi 3 gg. : malat. + 12 gg.	79,75	75,48	69,95	62,76
. Dal 4° giorno al 20° giorno per le giornate indennizzate dall' INPS	26,88	27,29	25,29	22,69
. Dal 21° giorno al 180° giorno per le giornate indennizzate dall' INPS	11,89	11,25	10,43	9,35
. Dal 181° giorno al 270° giorno per le sole giornate non indennizzate dall' INPS	41,75	39,52	36,53	32,86
. Dal 271° giorno al 360° giorno per le sole giornate non indennizzate dall' INPS (b)	41,75	39,52	36,53	32,86
INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE (Retrib. convenz. x coeff. x 5,71)				
. Dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio o dalla data di inizio della malattia professionale e fino al 90° giorno di assenza (c)	15,53	15,55	14,50	13,02
. Dal 91° giorno in poi	3,73	3,53	3,28	2,94

Note:

- (**) - Per gli apprendisti, a decorrere dal 1° marzo 2007, valgono gli stessi coefficienti degli operai (Accordo Nazionale 7 marzo 2007)
- (a) - Nei casi di malattia di durata non superiore a sei giorni l'impresa corrisponderà direttamente all'operato il 4,95% della retribuzione non più accantonato.
- (b) - Trattamento a favore dei soli operai con anzianità di servizio superiore a tre anni e mezzo.
- (c) - Per il giorno dell'infortunio la percentuale del 4,95% è erogata per intero direttamente dall'impresa.
- Per il 1°, il 2° e il 3° giorno successivi al giorno dell'infortunio o alla data di inizio della malattia professionale, tale percentuale è erogata nella misura del 60% (2,97%).
- (d) I FETI con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19/04/2010 è stato congelato all'Indennità Territoriale Integrativa (1.10.06)

ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI ANCE CREMONA

Via delle Vigne n. 182 – 26100 Cremona – Tel. 0372.20551-35260-464750 Fax 0372 / 463616

www.ancecremona.it - e-mail : info@ancecremona.it

PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI DEGLI IMPIEGATI IN VIGORE DAL 1° luglio 2015

QUALIFICHE	Stipendio minimo mensile dall' 1.07.2015	Indennità di contingenza dall' 1.11.1991	Premio di produzione dall'01.04.2010. + E.E.T. del 19/04/2010	Elemento distinto retribuzione dall'1.1.1993	TOTALE
	1	2	3	4	5
1° CAT. SUP. E QUADRI	1680,71	533,82	393,32	10,33	2.618,18
1° CATEGORIA	1.512,63	529,63	351,61	10,33	2.404,20
2° CATEGORIA	1.260,52	523,35	291,76	10,33	2.085,96
ASSISTENTE TECNICO	1.176,51	521,25	266,13	10,33	1.974,22
3° CATEGORIA	1.092,46	519,16	245,14	10,33	1.867,09
4° CATEGORIA	983,22	516,43	220,30	10,33	1.730,28
4° CATEGORIA 1° Impiego (**)	840,36	512,87	187,62	10,33	1.551,18

Note:

Col. 1= l' EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del **19.04.2010** è stato conglobato all'indennità territoriale integrativa (l.10.06), quindi sarà compreso nello stipendio minimo mensile.

➤ **QUOTA GIORNALIERA DELL'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA**

(con un minimo di 4 ore lavorative) **Euro 6.50 € dal 1° gennaio 2013**

L'indennità sostitutiva di mensa è esente da prelievo contributivo e fiscale fino alla soglia di euro 5,29.

(**) = Si considera personale di primo impiego quello che non abbia compiuto, anche presso diverse aziende, un biennio di servizio nella specifica mansione .

**PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI
DEGLI APPRENDISTI IMPIEGATI (Legge n. 25/1955)**

IN VIGORE DAL 1° Luglio 2015

	Stipendio minimo mensile 1.07.2014	Indennità di contingenza 1.11.1991	Premio di produzione 1.10.2006 + conglobato EET il 19/04/2010	Elemento distinto retribuzione 1.1.1993	TOTALE
	1	2	3	4	5
1° semestre 60%	655,47	311,50	147,08	6,20	1120,25
2° semestre 65%	710,09	337,45	159,34	6,71	1213,59
3° semestre 70%	764,72	363,41	171,6	7,23	1306,96
4° semestre 75%	819,34	389,37	183,86	7,75	1400,32
5° semestre 80%	873,96	415,33	196,11	8,26	1493,66
6-7-8 semestre 85% *****	928,59	441,28	208,37	8,78	1587,02

Note:

Col. 1= importo rapportato al minimo mensile dell'impiegato di 3° categoria ;
L' EET con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del lavoro per i dipendenti da imprese edili ed affini del 19/04/2010 è stato conglobato all'indennità territoriale integrativa (1.10.06), quindi sarà compreso nello stipendio minimo mensile(col.1)